

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش هیجانی و سلامت روانی با انگیزش شغلی فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی استان مازندران

محل انتشار:

فصلنامه نظارت و بازرسی، دوره 1392، شماره 23 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسنده:

زینب افشار - درون سازمانی

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله، بررسی رابطه هوش هیجانی و سلامت روانی با انگیزش شغلی فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی و استان مازندران است که از دو روش ماری توصیفی شامل جدول و نمودارهای فراوانی و آمار استنباطی شامل ضریب همبستگی پیرسون تحلیل واریانس ANOVA و مقایسه میانگینها و نرم افزار آماری (SPSS) استفاده شده است، جامعه آماری این تحقیق، تمام فرماندهان و مدیران شاغل در نیروی انتظامی استان مازندران در سال 1389 بودند. نمونه این پژوهش با مراجعه به جدول کرجسی و مورگان 100 نفره روش نمونه گیری تصادفی است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه سلامت عمومی 28 (سوال) گلدبرگ و هیلوپرسشنامه انگیزش شغلی (23 سوال) از علی پوردون و پرسشنامه (112 سوالی) هوش هیجانی بار آن که به صورت پنج گزینه ای لیکرت (کاملاً موافقم، موافقم، نسبتاً موافقم، مخالفم، کاملاً مخالفم) است. تعیین روایی صوری و محتوا توسط پژوهشگران و روانشناسان و آزمون سازان مورد تایید قرار گرفت. نتایج این پژوهش نشان داد که بین هوش هیجانی و سلامت روانی فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی رابطه معناداری هست. 2- بین هوش هیجانی و انگیزش شغلی فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی رابطه معناداری وجود دارد. 3- بین سلامت روانی و انگیزش شغلی فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی رابطه معناداری هست. 4- میزان سلامت روانی و انگیزش شغلی بر اساس سابقه کار فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی تفاوت ندارد و انگیزش شغلی بر اساس سابقه کار متفاوت است. 5- میزان سلامت روانی و انگیزش شغلی بر اساس مدرک تحصیلی فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی متفاوت است. 6- میزان سلامت روانی و انگیزش شغلی بر اساس سن فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی متفاوت است.

کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی و سلامت روانی و هوش هیجانی و انگیزش کاری، مدیریت ناجا در استان مازندران، مدیریت پیشرفته در ناجا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1769580>

