

عنوان مقاله:

جانشین پروری مدیران و فرماندهان ناجا ابعاد و اعتبار سنجی بر اساس تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی

محل انتشار:

فصلنامه نظارت و بازرسی، دوره 1392، شماره 23 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسنده:

امیر منصور جلالیان - برون سازمانی

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بررسی جانشین پروری مدیران بر اساس تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی است؛ بدین منظور پرسشنامه جانشین پروری بر اساس الگوی برنامه ریزی جانشینی ویلیام رایت ول (۲۰۱۰) بومی و سپس توسط ۶۱۶ نفر از مدیران و فرماندهان ناجا تکمیل شد. با استفاده از روشهای آماری تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی به شناسایی دوباره و تایید نظری عوامل سازه جانشین پروری در محیط انتظامی پرداخته شده است نتایج تحلیل عاملی اکتشافی حاکی از پنج عامل انعطاف راهبردی کلان، نگیزش مشارکتی، چگونگی اجرا، ضمانت اجرایی و آمادگی سازمانی و سرمایه سازمانی در نظر گرفته شد. واریانس استخراج شده توسط عوامل یاد شده بیش از ۳۰ درصد بوده، و نتایج تحلیل عاملی تاییدی نشاندهنده ارزش بسیار مناسب مرتبه اول و دوم سازه با مبانی نظری است.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری در ناجا، برنامه جانشین پروری و مدیریت، راهبرد سازمانی و رهبری سازمانی، عوامل موفقیت در مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1769582>

