

عنوان مقاله:

تاثیر سبکهای تصمیم گیری مدیران بر راهبردهای جانشین پروری در ناجا

محل انتشار:

فصلنامه نظارت و بازرسی، دوره 1398، شماره 50 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

سیدمهدی احمدی بالادهی - درون سازمانی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش بررسی تاثیر سبکهای تصمیم گیری مدیران بر راهبردهای جانشین پروری در ناجا است. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی، و روش پژوهش توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش تمام مدیران و کارکنان ستاد فرماندهی انتظامی استان هرمزگان هستند که بر اساس فرمول کوکران ۱۹۵ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استاندارد جانشین پروری کیم (۲۰۰۶)، پرسشنامه سبکهای تصمیم گیری عمومی بروس و اسکات (۱۹۹۵) استفاده شده است که روایی پرسشنامه ها به وسیله استادان مورد تایید قرار گرفت و پایایی آن با استفاده از فرمول آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۹۰ و ۰/۷۸ به دست آمد. برای آزمون فرضیه ها از آزمون اسپیرمن، آزمون رگرسیون و آزمون فریدمن استفاده شد. نتایج تحلیل یافته ها نشان داد سبکهای تصمیم گیری بر راهبردهای جانشین پروری تاثیرگذار است. همچنین یافته ها نشان داد که عوامل سبک تصمیم گیری (عقلانی، شهودی، وابستگی، انی و اجتنابی) بر جانشین پروری اثر معناداری دارند. نتایج آزمون فریدمن نشان داد سبک وابستگی با ضریب ۳/۱۷ در اولویت اول قرار دارد؛ در نتیجه بیشترین اثر را بر جانشین پروری دارد؛ سبک اجتنابی با ضریب ۰/۱۳ در اولویت دوم و سبک عقلانی با ضریب ۲/۸۲ در رتبه پنجم و پایانی قرار دارد در نتیجه کمترین اثر را بر جانشین پروری در ناجا دارد.

کلمات کلیدی:

سبک تصمیم گیری، جانشین پروری در ناجا، ارتقای مدیران در ناجا، مدیریت ناجا در استان هرمزگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1769618>

