

عنوان مقاله:

طراحی مدل توانمندسازی های پویا برای ارتقا شایستگی کارکنان و عملکرد مدیران در ناجا

محل انتشار:

فصلنامه نظارت و بازرسی، دوره 1393، شماره 27 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

علیرضا جزینی

علیرضا جزینی - درون سازمانی

مجید نوایی - برون سازمانی

خلاصه مقاله:

در این تحقیق با توجه به محیط رقابتی فعلی و اهمیت عملکرد مدیران در ناجا به بحث توانمندسازی های پویا و شایستگی کارکنان پرداخته می شود که سعی تغییر در ادراک افراد دارد و تاثیر این توانمندسازی ها و شایستگی بر عملکرد مدیران مورد بررسی قرار می گیرد. از این رو این تحقیق با هدف بررسی رابطه میان توانمندسازی های پویا و عملکرد مدیران در ناجا با وجود متغیر میانجی شایستگی مدیران انجام شده است. جامعه آماری در این پژوهش با توجه به متغیرهای تحقیق، خبرگان ستاد ناجا در محل های سازمانی سرتیپی می باشد و روش نمونه گیری انجام شده در این پژوهش، روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد که در سطح خطای ۵٪ از جامعه ۱۳۰ نفری، تعداد ۹۰ پرسشنامه توزیع و در نهایت ۷۸ پرسشنامه سالم و قابل تحلیل برگشت داده شد. در این تحقیق به منظور بررسی روایی و پایید مدل و پایایی تحقیق از تحلیل عاملی تاییدی (CFA) و آلفای کرونباخ استفاده می شود و ابزار مورد استفاده تحقیق پرسشنامه می باشد. و برای آزمون فرضیات تحقیق از معادلات ساختاری (SEM) استفاده شده است. نتایج حاصل از تحقیق نشان می دهد که در سطح اطمینان ۹۵ درصد توانمندسازی پویای و تمامی ابعاد آن (شناسایی فرصت ها، اجرای نوآوری و شکل دهی مجدد) موجب رشد و توسعه عملکرد مدیران می گردد. همچنین در این بین تاثیر ابعاد توانمندسازی بر شایستگی مدیران و تاثیر شایستگی بر عملکرد مدیران در سطح اطمینان ۹۵ درصد مورد بررسی قرار گرفت که نتایج نشان دادند در ناجا تمامی این موارد در سطح اطمینان ۹۵٪ مورد تایید قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی های پویا، شایستگی کارکنان و مدیران، عملکرد مدیران، سازمان ناجا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1769647>

