

عنوان مقاله:

آسیب شناسی طراحی مشاغل رسته مالی در ناچا (براساس الگوی هاگمن و اولدهام)

محل انتشار:

فصلنامه نظارت و بازرسی، دوره 1396، شماره 39 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

مهدی تقفی - برون سازمانی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف آسیب شناسی طراحی مشاغل مالی در نیروی انتظامی انجام شده است. در این راستا پرسشنامه استاندارد و بومی شده هاگمن و اولدهام بین ۳۰۶ نفر از کارکنان مشاغل مالی توزیع شد که با توجه به پراکندگی جمعیتی و بزرگی جامعه مورد بررسی از طریق روش نمونهگیری خوشه‌ای انتخاب شدند. ضریب پایایی پرسشنامه با استفاده از آلفای کرونباخ برای کل مقیاس ۰/۷۲۲ است. نتایج با استفاده از متغیر امتیاز ویژه انگیزشی MPS در مشاغل مالی، حاکی از این است که کارکنان، مشاغل مالی را انگیزشی نمیدانند. بیشتر افراد به نبود استقلال و آزادی عمل در شغل خود معتقد هستند. همچنین تعداد افرادی که به وجود تنوع در شغل خود معتقد هستند، تقریباً برابر کسانی است که این اعتقاد را ندارند. آزمون فریدمن مشخص کرد مهمترین آسیب مربوط به عامل استقلال، سپس تنوع مهارتها، هویت وظیفه، اهمیت شغل و در آخر بازخورد است. دستاوردهای این مطالعه اخطار بسیار جدی به دلیل تایید وجود چالش برای آینده مشاغل مالی در نیروی انتظامی است؛ لذا پیشنهاد میشود فرماندهان و مسئولان رسیدگی به مشکلات این حوزه را در دستور کار مراجع ذی ربط قرار دهند.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، طراحی شغل، نیروی انتظامی، الگوی هاگمن و اولدهام، مشاغل مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1769705>

