

عنوان مقاله:

جانشین پروری و ارتباط آن با سبک رهبری فرماندهان و مدیران

محل انتشار:

فصلنامه نظارت و بازرسی، دوره 1395، شماره 35 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

سید مهدی احمدی بالادهی

محمد صالحی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی است که بصورت توصیفی و با روش پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری در این پژوهش، مدیران و فرماندهان شاغل در جایگاه شغلی ۱۷ و به بالای فرماندهی انتظامی استان مازندران بوده که برای انتخاب نمونه آماری با توجه به محدود بودن جامعه آماری از روش تمام شماری استفاده شد. جم عآوری اطلاعات از طریق روش کتابخانه ای و استفاده از پرسشنامه بوده است. پرسش نامه استاندارد جانشین پروری کیم (۲۰۰۶) با ۴۳ سوال که پس از اعمال نظر، پرسشنامه نهایی متناسب با جامعه مورد مطالعه و ویژگیهای آن (به صورت بومی شده) تعداد ۳۶ سوال تعدیل و انتخاب گردید و شامل سه شاخص بعد عوامل سازمانی با ۱۷ سوال، عوامل فردی با ۷ سوال و بعد فرایندی با ۱۲ سوال می باشد. پایایی این پرسشنامه ها با آزمون آلفای کرونباخ ۰.۸۵ مورد آزمایش قرار گرفت، برای تجزیه و تحلیل داد هها از دو روش آمار توصیفی (متغیرهای جنسیت، وضعیت تاهل، تحصیلات) و آمار استنباطی (ضریب همبستگی، رگرسیون) با نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج نشان داد که بین مولفه های جانشین پروری (سازمانی، فردی و فرایندی) و سبک رهبری فرماندهان و مدیران نیز رابطه وجود دارد که در این میان، عوامل فرایندی؛ (۰.۴۶۷) دارای بالاترین ضریب همبستگی و عوامل فردی؛ (۰.۴۳۴) (کمترین ضریب همبستگی را داشته اند.

کلمات کلیدی:

جانشی نپروری، سبک رهبری، فرماندهان و مدیران ناجا، فرماندهی انتظامی استان مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1769744>

