

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر حمایت سازمانی بر اشتیاق شغلی منابع انسانی در آموزش و پرورش جم

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 6، شماره 4 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حسین محدثی - رشته مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران

احمد عسکری - استادیار گروه مدیریت، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر حمایت سازمانی بر اشتیاق شغلی منابع انسانی در آموزش و پرورش جم می باشد. از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری شامل ۱۷۳۰ نفر از منابع انسانی در آموزش و پرورش جم می باشند. روش نمونه گیری با استفاده از جدول مورگان که ۳۱۴ نفر به عنوان نمونه انتخاب گردید. ابزار گرده آوری داده ها با استفاده از پرسشنامه حمایت سازمانی از مدل آلن (۲۰۰۸) اشتیاق شغلی از مدل سالوناوا و شوفلی (۲۰۰۱) جمع آوری گردید. روایی پرسشنامه ها با استفاده از روایی ظاهری و پایایی آن با استفاده از روش آلفای کرونباخ گزارش شد. نتایج آن برای پرسشنامه حمایت سازمانی ۷۶٪، اشتیاق شغلی ۷۰٪ و برای کل پرسشنامه ۸۵ درصد محاسبه شد. همچنین، برای آزمون فرضیه ها در بخش آمار استنباطی از تحلیل همبستگی استفاده شد. ابتدا، توزیع طبیعی و همگنی واریانس ها از طریق آزمون کلموگروف- اسمیرنوف بررسی شد و سپس، برای تحلیل فرضیه ها از روش ضریب همبستگی از رگرسیون استفاده شد. نتایج نشان داد که حمایت سازمانی با اشتیاق شغلی در بین منابع انسانی در آموزش و پرورش جم از هم خطی مستقیم و معناداری برخوردار می باشد.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی، آموزش و پرورش، جم، ضریب همبستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1770016>

