

عنوان مقاله:

تاثیر استقرار دولت الکترونیک بر توانمندسازی کارکنان و عملکرد سازمانهای دولتی (مورد مطالعه: شهرداری تهران)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی فناوری اطلاعات؛ دولت الکترونیک و شهر هوشمند (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

حسن غریبی - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تحول دانشگاه علامه طباطبایی

حمیدرضا محمودی - دانشجوی دکتری صنایع دانشگاه ازاد اسلامی واحد لاهیجان

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، شناسایی رابطه استقرار دولت الکترونیک با توانمندسازی کارکنان و بهبود عملکرد سازمانی در شهرداری تهران است. این تحقیق از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری داده توصیفی-پیمایشی می باشد. برای بررسی تحقیق نمونه‌های شامل ۳۴۱ نفر به صورت تصادفی ساده انتخاب شد. ابزار گردآوری داده پرسشنامه استاندارد با ۴۳ سوال که روایی و پایایی آن تایید و بین جامعه آماری توزیع شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آمارتوصیفی و آمار استنباطی انجام گرفت. در سطح آمار توصیفی از شاخص هایی چون فراوانی و درصد فراوانی؛ در سطح آمار استنباطی از روشهای همبستگی، مدل معادلات ساختاری، تحلیل مسیر انجام شده است؛ که برای این منظور از نرم افزارهای SPSS و LISREL استفاده شد. نتایج تجزیه و تحلیل فرضیه ها حاکی از ارتباط مثبت و معنادار استقرار دولت الکترونیک با توانمندسازی کارکنان و بهبود عملکرد سازمانی می باشد.

کلمات کلیدی:

دولت الکترونیک، توانمندسازی کارکنان و عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1770544>

