

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عملکرد پایداری شرکت و عملکرد مالی با تاکید بر نقش تعدیلی ویژگی های مدیرعامل

محل انتشار:

سومین همایش بین المللی پژوهش های شاخص در مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مهدی نقی بهار - استادیار گروه حسابداری، دانشکده مدیریت و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، ایران

زهره قاسم آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشکده مدیریت و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، ایران

خلاصه مقاله:

پایداری شرکتی به عنوان یک رفتار ارزشی و اخلاقی در ارتباط با تصمیم گیری شرکت ها درباره موضوعاتی همچون مدیریت منابع انسانی و محیطی، سلامت کاری و روابط اجتماعی است. طبق نظریه چرخه عمر، سازمانها با توجه به منابعی که در اختیار دارند، در هر یک از مراحل چرخه عمر، رفتار متفاوتی در قبال جامعه و نیز رسیدن به توسعه پایدار، از خود نشان می دهند. هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی رابطه بین عملکرد پایداری شرکت و عملکرد مالی با تاکید بر نقش تعدیلی ویژگی های مدیرعامل در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می باشد. در این پژوهش عملکرد پایداری شرکت به عنوان متغیر مستقل؛ عملکرد مالی به عنوان متغیر وابسته؛ تحصیلات و تصدی مدیرعامل به عنوان متغیرهای تعدیل گر و متغیرهای اندازه شرکت، اهرم مالی، نسبت وجه نقد عملیاتی، فرصت های رشد، نسبت اقلام تعهدی و نسبت تقسیم سود شرکت نیز به عنوان متغیرهای کنترل در نظر گرفته شده اند. نمونه آماری پژوهش شامل ۱۵۹ شرکت طی دوره زمانی ۱۳۹۱ تا ۱۴۰۰ بوده است. روش پژوهش از نوع توصیفی همبستگی با رویکرد کاربردی است و روش تجزیه و تحلیل داده ها از طریق آزمون همبستگی و رگرسیون چندگانه می باشد. نتایج تحقیق نشان داد بین عملکرد پایداری و عملکرد مالی شرکت ارتباط مستقیم و معناداری وجود دارد و تحصیلات و دوره تصدی گری مدیرعامل موجب تقویت این ارتباط می گردد.

کلمات کلیدی:

پایداری شرکت، عملکرد مالی، تحصیلات مدیرعامل، دوره تصدی گری مدیرعامل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1770631>

