

عنوان مقاله:

برنامه ریزی آموزشی و جایگاه آن در بهبود توانایی ها و مهارت های سرمایه انسانی شهرداری تهران

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی فناوری های نوین در مهندسی عمران، معماری و شهرسازی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

کرمانی حشمتی - کارشناس ارشد زراعت و اصلاح نباتات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پیشوا ورامین

خلاصه مقاله:

یکی از مهم ترین اهداف هر کسب و کاری افزایش بهره وری کارمندان است که فقط با تدابیر مشترک مدیران شرکت ها و مسئولان منابع انسانی محقق می شود. اما متأسفانه حاصل تلاش های تعداد اندکی از این عزیزان موجب افزایش بهره وری می شود. در واقع سیاست ها و برنامه ریزی های حاکم بر فرآیندهای کسب و کار، باید به گونه ای اندیشیده و اجرا شوند که هدررفت هزینه های شهرداری به ازای هر نیروی کار به حداقل برسد. در همین راستا مهارتی که در زمان استخدام کارشناس منابع انسانی واجب به شمار می آید، مهارت ارتباطی است. مهارت های ارتباطی در مدیریت منابع انسانی ضروری است، چرا که متخصصان منابع انسانی به کمک این مهارت است که می توانند ارتباط خوبی میان کارمندان و کسب و کار به وجود آورند. و می توان گفت با سرمایه گذاری بر کارمندان و پیشرفت آنها، گامی بلند در جهت حفظ سرمایه انسانی برداشت. شایستگی ها، مهارت ها و صفات خاصی هستند که برای موفقیت در زمینه ی مشخصی ضروری اند. در حوزه ی منابع انسانی داشتن شایستگی هایی برای موفقیت دپارتمان منابع انسانی و شرکت صورت دارند. کسانی که برای دستیابی به شغلی در حوزه ی منابع انسانی تلاش می کنند، باید توان خود را بر پرورش شایستگی های این حوزه متمرکز کنند تا بتوانند موفق شوند. آموزش و بهسازی منابع انسانی در عصر کنونی به لحاظ شرایط خاص زمانی، یکی از وظایف اجتناب ناپذیر سازمانها و موسسات محسوب می شود. این مهم اصولاً درغالب «برنامه های آموزشی» مدون، کوتاه مدت یا درازمدت به اجرا درمی آید.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: متخصصان منابع انسانی، توانایی ها، مهارت علمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1771408>

