

## عنوان مقاله:

تاثیر رضایت شغلی بر به اشتراک گذاری اطلاعات و شفافیت اطلاعات در صنعت بیمه

## محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

دانیال حاجی وثوق - کارشناسی حقوق دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

## خلاصه مقاله:

رضایت شغلی نیز نوعی احساس خشنودی است که در نتیجه ی دستیابی به هدف ها ، بدست می آید. اگر خشنودی یا رضایت از زندگی را به یک رودخانه ی بزرگ تشبیه کنیم ، آب این رودخانه از رودهای کوچک متعددی تامین میشود ، به بیان دیگر خشنودی یا رضایت از زندگی نیز نتیجه ی عامل هایی نظیر رضایت از کار ، رضایت از حقوق و دستمزد ، ارتقا و پیشرفت در کار ، رضایت از نحوه ی سرپرستی ، رضایت از همکاران ، رضایت ازپسخوراند (آگاهی از نتایج کار)، رضایت از اعتماد متقابل بین افراد در سازمان ، رضایت از شغل ، رضایت از زندگی زناشویی ، رضایت از ایام فراغت ، رضایت از خانواده و... بدست می آید. رضایت شغلی یکی از مهمترین زمینه ی نگرش افراد است که به واسطه ی اثرات زیادی که دارد ، از اهمیتی بالا برخوردار است. مهارت ارتباطی ضعیف در محیط کسب و کار می تواند سازمان کارکنان را با مشکلات جدی مواجه کند، زیرا این مشکل منجر به گرفتن تصمیماتی براساس فرضیات اشتباه و داده های غیرقابل اعتماد شده و اغلب این تصمیم های اشتباه برای سازمان گران تمام می شود. معمولا گردش اطلاعات در سازمان به دلایل مختلفی انجام نمی شود؛ مانند مهارت گوش دادن ضعیف در افراد، دستورالعمل ها و درخواست های مبهم، عدم همکاری اعضای تیم، اطلاعات نامعتبر و بسیاری موارد دیگر. با اطلاع داشتن از حقایق تصمیمات بهتری می توان گرفت. در مدیریت فناوری اطلاعات اصول اولیه ذخیره داده ها یا داشتن یک بانک اطلاعاتی واحد و متمرکز است یا پایگاه داده ای با توزیع هماهنگ که تمام داده ها را به شکلی پایدار و غیرقابل ویرایش در یک قالب استاندارد ذخیره می کند

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، اشتراک گذاری اطلاعات، شفافیت اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1771558>

