

عنوان مقاله:

آسیب شناسی نقش و جایگاه مدیریت منابع انسانی در ارتقای بهره وری آموزش و پرورش

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

ریحانه گل محمدی - دانشجو معلم کارشناسی پیوسته آموزش ابتدایی دانشکده شهید باهنر تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

با روند رو به رشد و عصر بمباران اطلاعاتی کنونی، خطرات و آسیب های فراوانی نیز در کنار تمامی پیشرفت ها، دیده میشود که عمده ترین آنان برای رده سنی تعلیم و تربیت ابتدایی است. یکی از این مهم ها، توجه به نقش و جایگاه نیروها و منابع انسانی در رشد و ارتقای سازمان ها و مراکز حساس، می باشد. از این رو، هدف پژوهش حاضر، آسیب شناسی نقش و جایگاه مدیریت منابع انسانی در ارتقای بهره وری آموزش و پرورش، است. روش تحقیق در این پژوهش، کیفی و توصیفی تاریخی (مروری) و از نوع مطالعات اسنادی و تطبیقی می باشد. جامعه آماری مورد مطالعه، شامل بررسی تطبیقی و منسجم مجموعه مطالعات پیشین انجام شده و استنتاج راهکارهای بدیع و نو است. ابزارها و روش های گردآوری داده های آن شامل بررسی اسناد، مدارک سازمانی و قانونی، مرتبط با موضوع پژوهش، می باشند. نتایج، حاکی از آن است که نظام آموزش و پرورش برای ارتقای خود، با چالش های اساسی چون ضعف در مدیریت نیروی انسانی و ... رو به روست؛ بنابراین باید برای برون رفت از آن هابرنامه ریزی منسجمی را مد نظر داشت. برگزاری جلسات هم اندیشی با حضور متخصصین، تحلیل محتوای هدفمند، یاددهی- یادگیری فعال و پویا و مواردی چند از این مهم، به عنوان راهکارهای برون رفت از آسیب های نام برده شده، مطرح اند.

کلمات کلیدی:

مدیریت نیروی انسانی، بهره وری، آسیب شناسی آموزش و پرورش، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1772022>

