

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی الکترونیک و سرمایه اجتماعی سازمانی بر اثر بخشی سازمانی در مدارس متوسطه اول و دوم شهرستان مریوان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

عبداله مرادی - سازمان آموزش و پرورش، دانشگاه کردستان

دلیر قادری - سازمان آموزش و پرورش، دانشگاه کردستان

چنور قادری - سازمان آموزش و پرورش، دانشگاه کردستان

سحر کنعانی - سازمان آموزش و پرورش، دانشگاه کردستان

خلاصه مقاله:

وجود یک سیستم کارآمد مدیریت منابع انسانی الکترونیکی با کارکرد مناسب و با توسعه یادگیری سازمانی و قدرتمند ساختن کارکنان، اثربخشی سازمانی را بالا می برد. این تحقیق نیز با هدف بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی الکترونیک و سرمایه اجتماعی اثربخشی سازمانی معلمان مدارس متوسطه اول و دوم شهر مریوان انجام شده است. تحقیق به روش پیمایشی و با استفاده از ابزار پرسشنامه انجام شده است. پرسشنامه تحقیق با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی بر روی ۲۹۰ نفر از معلمان زن و مرد شاغل در متوسطه اول و دوم شهر مریوان اجرا شده است. نتایج توصیفی تحقیق نشان داد که مدیریت منابع انسانی الکترونیک در مدارس آموزش و پرورش مریوان در حد متوسطی بوده است. همچنین میزان سرمایه اجتماعی معلمان شاغل در مریوان متوسط به بالا بوده است و میزان اثربخشی سازمانی معلمان شاغل در مدارس متوسطه اول و دوم شهر مریوان نیز بالا بوده است. آزمون فرضیه های تحقیق نشان داد که بین مدیریت منابع انسانی الکترونیکی و اثربخشی سازمانی معلمان مدارس متوسطه اول و دوم شهر مریوان رابطه مستقیم و معنی داری وجود داشته است. همچنین بین سرمایه اجتماعی سازمانی و اثربخشی سازمانی معلمان مدارس متوسطه اول و دوم شهر مریوان رابطه مستقیم و معنی داری وجود داشته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی الکترونیکی، سرمایه اجتماعی، اثربخشی سازمانی، یادگیری سازمانی و معلمان مدارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1772027>

