

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری متناقض و هوش هیجانی با قصد جابه جایی و قصد ترک شغل در بین مدیران مدارس ابتدائی شهرستان ارومیه

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

فرشید رستم زاده - مدرس دانشگاه فرهنگیان ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری این پژوهش شامل تمامی مدیران مدارس مقطع ابتدائی شهرستان ارومیه به تعداد ۳۸۰ نفر بوده اند. حجم نمونه آماری بر اساس جدول کریجسی و مورگان تعداد ۱۹۱ نفر تعیین شده است. به منظور جمع آوری اطلاعات از چهار پرسشنامه رهبری متناقض‌زنگ (۲۰۱۵)، هوش هیجانی گلدسون و آگوستین (۲۰۰۹)، قصد جابه جایی جانگ و همکاران (۲۰۱۰) و قصد ترک شغلمقیمی (۱۳۸۹) استفاده گردید. به منظور توصیف داده ها از شاخص های آماری همچون میانگین، انحراف معیار، مد و میانه و همچنین برای تجزیه و تحلیل یافته های مربوط به فرضیه های پژوهش از روشهای آماری ضریب همبستگی پیرسون و نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج به دست آمده از این پژوهش نشان داد که رهبری رهبری متناقض و هوش هیجانی مدیران با قصد جابه جایی و قصد ترک شغل رابطه منفی، مستقیم و معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری متناقض، هوش هیجانی، قصد جابهجایی، قصد ترک شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1772065>

