

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی و تعهد سازمانی با عملکرد شغلی معلمان ناحیه دو شهر ارومیه در سال ۱۴۰۲

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

فرشید رستم زاده - مدرس دانشگاه فرهنگیان ارومیه

فرناز حصیرچی دیزج - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه پیام نور واحد ارومیه، ارومیه، ایران

سارا حسینی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی با تعهد سازمانی و عملکرد شغلی معلمان ناحیه دو شهر ارومیه اجرا گردیده به همین منظور، از بین معلمان ناحیه دو شهر ارومیه که حدوداً ۱۶۰۰ نفر می باشند تعداد ۳۱۰ نفر از طریق جدول مورگانه عنوان نمونه انتخاب شدند. برای سنجش متغیرهای مورد مطالعه در این تحقیق، پرسشنامه های ویژگی شخصیتی، تعهد سازمانی و عملکرد شغلی، مورد استفاده قرار گرفتند. یافته های این تحقیق نشان داد که رابطه مثبت معناداری بین ویژگی شخصیتی و وجدانی بودن با دو ویژگی شغلی تعهد سازمانی و عملکرد شغلی وجود دارد همچنین یافته های این تحقیق رابطه مثبت معناداری را بین ویژگی شخصیتی توافقی بودن با تعهد سازمانی نشان داد در حالیکه رابطه معناداری بین این ویژگی شخصیتی با عملکرد شغلی مشاهده نگردید. رابطه منفی معناداری بین ویژگی شخصیتی نورووتیک بودن با تعهد سازمانی مشاهده گردید ولی رابطه معناداری بین این ویژگی شخصیتی با عملکرد شغلی مشاهده نگردید. یافته های این تحقیق رابطه بین برونگرایی تعهد سازمانی را مثبت نشان داده در حالیکه رابطه معناداری را بین این ویژگی شخصیتی و عملکرد شغلی نشان نداده هم چنین رابطه معناداری بین باز بودن به تجربه و عملکرد شغلی مشاهده نگردید در حالیکه رابطه بین این ویژگی شخصیتی و تعهد سازمانییک رابطه منحنی شکل بود. به این صورت که بیشترین تعهد سازمانی در حد متوسط ویژگی شخصیتی باز بودن به تجربه مشاهده گردید. سرانجام اینکه، یافته های این تحقیق رابطه بین تعهد سازمانی و عملکرد شغلی را نیز مثبت معناداری نشان دادند.

## کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، تعهد سازمانی و عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1772071>

