

عنوان مقاله:

شناسایی مولفه های حکمرانی اداری و تاثیر آن عوامل بر اثربخشی سازمانی با روش سیستماتیک

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

رضا نجاری - دانشیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

مریم سعادت عزیزاده کنگی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی-منابع انسانی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از مبانی پیشرفت هر جامعه ای، مدیریت نظام اداری یا شیوه حکمرانی اداری آن است. حکمرانی مطلوب و کارآمد می تواند تسهیل کننده و زمینه ساز تحقق اهداف و برنامه های پیشرفت قرار گیرد. سه پارادایم اداره امور عمومی، مدیریت دولتی نوین و حکمرانی برای مدیریت نظام اداری وجود دارد. عنصر اساسی پارادایم اداره امور عمومی «بوروکراسی» و عناصر اساسی مدیریت دولتی نوین «اقتصاد» و «خصوصی سازی» و عنصر اساسی حکمرانی «مشارکت» است. حکمرانی اداری نیز دارای ابعاد اساسی است که آن را نسبت به سایر پارادایم ها متمایز می سازد. در این مقاله سعی شده است با توجه به مطالعات مختلفی که در حوزه حکمرانی اداری و اثربخشی سازمانی صورت گرفته به این پرسش پاسخ دهد که عناصر اصلی حکمرانی اداری کدامند و چه تاثیری بر اثربخشی سازمانی دارد. در این مطالعه با استفاده از روش نظاممند و سیستماتیک مولفه های حکمرانی اداری از پژوهش های مختلفی که در این زمینه انجام شده بود استخراج و مدلی ارائه گردید. این مولفه ها شامل عدالت، شفافیت، پاسخگویی، حاکمیت قانون، کیفیت قانون، مشارکت و فناوری هستند که بر اثربخشی سازمانی تاثیر دارند.

کلمات کلیدی:

اثربخشی، مولفه های حکمرانی اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1772073>

