

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تبادلات اعضای زنجیره تامین بر تاب آوری زنجیره تامین (مورد مطالعه: شرکت ذوب آهن اصفهان)

محل انتشار:

اولین همایش ملی پژوهش ها و فناوری های دانش بنیان در مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

احمدرضا شیخی مبارکه - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت صنعتی، واحد مبارکه، دانشگاه آزاد اسلامی، مبارکه، ایران

رسول شفیعیون - استادیار گروه مدیریت، واحد مبارکه، دانشگاه آزاد اسلامی، مبارکه، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی میزان تاثیر تبادلات اعضای زنجیره تامین بر تاب آوری زنجیره تامین در شرکت ذوب آهن اصفهان است. این پژوهش از لحاظ روش اجرا توصیفی-پیمایشی با ماهیت همبستگی و از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ زمان، مقطعی می باشد. در این پژوهش میزان تاثیر تبادلات اعضای زنجیره تامین بر انعطاف پذیری، چابکی، اثربخشی، هوشیاری و همچنین میزان تاثیر این متغیر ها بر تاب آوری زنجیره تامین در قالب هشت فرضیه مورد بررسی قرار گرفت. جامعه آماری در این پژوهش شامل مدیران و کارشناسان بخش خرید ذوب آهن اصفهان بود، که با توجه به محدود بودن جامعه آماری، تعداد ۶۳ نفر به روش سرشماری به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری تحقیق، پرسشنامه محقق ساخته می باشد. برای اندازه گیری روایی پرسشنامه از روش محتوایی و برای تعیین پایایی آن از آلفای کرونباخ استفاده شد. مقدار آلفای کرونباخ پرسش نامه برابر ۰/۸۶ بود. برای تحلیل داده ها از روش تحلیل مسیر و مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج تحقیق نشان که تبادلات اعضای زنجیره تامین بر انعطاف پذیری، چابکی، اثربخشی و هوشیاری زنجیره تامین تاثیر گذار است. اگر چه تاثیر انعطاف پذیری زنجیره تامین بر تاب آوری زنجیره تامین مورد تایید قرار نگرفت اما تاثیر عطف پذیری، چابکی و اثربخشی زنجیره تامین بر تاب آوری زنجیره تامین تایید گردید.

کلمات کلیدی:

تبادلات اعضای زنجیره تامین، تاب آوری، انعطاف پذیری، چابکی، اثربخشی، هوشیاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1773262>

