

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر انگیزش و بهره وری کارکنان (نمونه موردی شرکت توزیع نیروی برق شمال استان کرمان)

محل انتشار:

اولین همایش ملی پژوهش ها و فناوری های دانش بنیان در مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

سنجر سلاجقه - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

فرناز موسوی قوام - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر انگیزش و بهره وری نیروی انسانی در شرکت توزیع برق شمال استان کرمان می پردازد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان شرکت توزیع برق شمال استان کرمان تشکیل داده اند و بر اساس فرمول حجم نمونه کوکران و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای تعداد سیصد نفر از کارکنان شرکت به عنوان نمونه آماری تعیین شدند، روش تحقیق از نظر نوع هدف کاربردی و از لحاظ انجام کار توصیفی - پیمایشی می باشد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی و بهره وری نیهوف و موورمن (۲۰۰۰) می باشد که بعد از برآورد اعتبار و پایایی در بین پاسخگویان توزیع گردید. بعد از تکمیل پرسش نامه داده های آن با استفاده از نرم افزارهای SPSS و لیزرل محاسبه و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج آزمون فرضیات بیانگر این است که بین سه بعد از ابعاد متغیر عدالت سازمانی (عدالت رویه ای ، عدالت توزیعی و عدالت مراوده ای) و میزان بهره وری نیروی انسانی در شرکت توزیع برق شمال استان کرمان رابطه معنادار و مستقیمی وجود دارد و ضریب تاثیر مثبت می باشد. همچنین در اجرای مدل معادلات ساختاری برای آزمون فرضیه اصلی ، با توجه به شاخص ها و خروجی های نرم افزار لیزرل می توان گفت که داده ها به خوبی با مدل منطبق هستند و شاخص های ارائه شده نشان دهنده این موضوع هستند که در مجموع مدل ارائه شده مدل مناسبی است و داده های تجربی اصطلاحاً به خوبی با آن منطبق می باشند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ، عدالت توزیعی ، عدالت رویه ای ، عدالت مراوده ای ، بهره وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1773271>

