

عنوان مقاله:

مروری بر بهره‌وری نیروی انسانی

محل انتشار:

اولین همایش ملی پژوهش‌ها و فناوری‌های دانش بنیان در مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

احسان ناظمی اردکانی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

خلاصه مقاله:

بهره‌وری نیروی کار عبارت است از نسبت خروجی کالا یا خدمات معین و یا ارزش پولی آنها به کار ورودی یا میزان کاری که برای تولید آن محصولات به کار گرفته شده است. بهره‌وری، یک ملت و یک سازمان را ثروتمند می‌کند و به یک سازمان امکان می‌دهد تا به کارکنان خود، دستمزدهای بالا پرداخت نماید. بهره‌وری به مدیران یک سازمان امکان می‌دهد تا بازدهی سرمایه را در سطح بالا نگه دارند. دستمزدهای بالا و بازدهی سرمایه، دو عامل اصلی ایجاد ثروت ملی محسوب می‌شوند. پژوهش حاضر مطالعه‌ای مروری است که اطلاعات مورد نیاز آن از طریق اسناد و مدارک کتابخانه‌ای و گزارش‌های تحقیقی و جستجو در شبکه جهانی اینترنت گردآوری شده است. نتایج این پژوهش حاکی از این است که عوامل موثر بر بهره‌وری نیروی انسانی به دو دسته عوامل شخصی و محیطی قابل تقسیم است که عوامل شخصی شامل خلاقیت، انگیزش، تجربه، میزان درآمد، سطح تحصیلات، سن، آموزش نیروی انسانی، میزان سرمایه‌گذاری و میزان رضایت شغلی است و دسته دوم عوامل موثر بر بهره‌وری نیروی انسانی عوامل محیطی هستند که خود شامل «مشارکت، مناسبات اجتماعی، محتوای کار و خشنودی شغلی» است.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری، نیروی انسانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1773275>

