

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر برنامه ارزیابی عملکرد بر توانمندسازی کارکنان با نقش میانجی بهبودی سازمانی کارکنان ستادی شرکت نفت اهواز

محل انتشار:

اولین همایش ملی پژوهش ها و فناوری های دانش بنیان در مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

محمدعلی موفق پور - استادیار گروه مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی جندی شاپور دزفول، ایران

محمدسجاد خزامی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر برنامه ارزیابی عملکرد بر توانمندسازی کارکنان با نقش میانجی بهبودی سازمانی کارکنان ستادی شرکت نفت اهواز می باشد. فرضیه های این پژوهش برای اثبات تاثیر برنامه ارزیابی عملکرد بر توانمندسازی کارکنان با نقش میانجی بهبودی سازمانی کارکنان ستادی شرکت نفت اهواز طراحی شده است. جامعه آماری این تحقیق، کارکنان ستادی شرکت نفت اهواز بود که تعداد آنها با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده ۲۲۱ نفر در نظر گرفته شده است، برای جمع آوری اطلاعات مورد نیاز تحقیق یک پرسشنامه مشتمل بر ۱۶ سوال بر اساس طیف لیکرت طراحی و در بین ۲۲۱ نفر از ستادی شرکت نفت اهواز توزیع و تکمیل گردیده و در تجزیه و تحلیل مورد استفاده قرار گرفت. پایایی این پرسشنامه به روش آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. پس از تأیید نرمال بودن متغیرهای پژوهش و بررسی تحلیلی عاملی تأییدی تک تک مولفه های پژوهش، مدل ساختاری جهت بررسی برازش مدل پیشنهادی تحقیق و همچنین آزمون فرضیه های پیشنهاد شده بکار گرفته شد که با توجه به نتایج مدل معادلات ساختاری برازش مناسب مدل پیشنهادی تایید گردید. در این فصل نیز ابتدا به نتایج پژوهش اشاره شده، و در ادامه نیز بحث و نتیجه گیری بیان می شود. در پایان فصل نیز محدودیت های پژوهش فعلی بیان و پیشنهاداتی برای پژوهش های آتی ارائه خواهد شد.

کلمات کلیدی:

برنامه، ارزیابی، عملکرد، توانمندسازی، کارکنان، بهبودی سازمانی، کارکنان ستادی، شرکت نفت، اهواز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1773315>

