

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی مدیریت منابع انسانی سبز بر رابطه بین رهبری تحولی و مسئولیت اجتماعی کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت عملیات، دوره 3، شماره 9 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 33

نویسندگان:

غفار تار - واحد مرند، دانشگاه آزاد اسلامی، مرند، ایران

مهدی اکبری - دانش آموخته کارشناسی ارشد، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه بررسی نقش میانجی مدیریت منابع انسانی سبز بر رابطه بین رهبری تحولی و مسئولیت اجتماعی کارکنان می باشد. پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق کارکنان شهرداری تبریز به تعداد ۱۰۷۴۶ نفر می باشند که با استفاده از نمونه گیری تصادفی ساده تعداد ۳۷۱ نفر از طریق فرمول کوکران به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های مسئولیت اجتماعی کیم و کیم (۲۰۲۱)، مدیریت منابع انسانی سبز زید و همکاران (۲۰۱۸) و رهبری تحولی باس و همکاران (۲۰۰۳) استفاده شد. روایی با استفاده از روش های روایی محتوا، واگرا و همگرا مورد بررسی قرار گرفت و پایایی پرسشنامه ها نیز از طریق آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی تایید شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج نشان داد رهبری تحولی بر مدیریت منابع انسانی سبز تاثیر مثبت و معنی داری دارد. رهبری تحولی بر مسئولیت اجتماعی تاثیرگذار نیست. مدیریت منابع انسانی سبز بر مسئولیت اجتماعی تاثیر مثبت و معنی داری دارد. همچنین مدیریت منابع انسانی سبز بر رابطه بین رهبری تحولی و مسئولیت اجتماعی نقش واسطه ای داشت.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، رهبری تحولی، مسئولیت اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1773376>

