

## عنوان مقاله:

شرایط سازمانی و مدیریت اداری موثر بر توانمندسازی

## محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

مریم عربعامری - لیسانس مدیریت دولتی شاغل در شهرداری شاهرود

محمودرضا مصاحبه - فوق لیسانس حسابداری شاغل در شهرداری شاهرود

عباس عامریان - فوق دیپلم حسابداری شاغل در شهرداری شاهرود

## خلاصه مقاله:

توجه به موضوع توانمندسازی کارکنان در دو دهه اخیر اهمیت به خصوصی یافته و به یکی از دل مشغولیهای مدیران تبدیل شده است. توانمندسازی یکی از راهکارهای مهم برای گسترش سازمانها و انطباق با تغییرات خارجی است. محیط کار امروزی به کارکنانی نیاز دارد که بتوانند تصمیم بگیرند، راه حل ارائه دهند، خلاقیت داشته باشند و در مقابل کار خود پاسخگو باشند. این امر از طریق توانمندسازی کارکنان محقق میشود و در صورت بهره گیری از آن، نه تنها تعهد کارکنان به سازمان بیشتر شده، بلکه درآنان حس اعتماد و اهمیت، ظرفیت و توانایی ایجاد میشود که پیامد آن یک محیط کاری مثبت خواهد بود (گمینیان، ۱۳۸۲).

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، دیدگاه ها، ابعاد، شرایط سازمانی، راهبردهای مدیریتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1773847>

