

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی مدیریت منابع انسانی دانش محور در تاثیرگذاری فرهنگ سازمانی بر عملکرد شغلی کارکنان در سازمانهای دولتی کشور

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش در حسابداری، مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مرجان موسوی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

لیلا بابائی - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

محمد اسکندری - کارشناسی ارشد مهندسی نرم افزار، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

جعفر رامک - دانشجوی دکترای مدیریت صنعتی، گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش میانجی مدیریت منابع انسانی دانش محور، در تأییدگذاری فرهنگ سازمانی بر عملکرد شغلی کارکنان در سازمانهای دولتی کشور می باشد، این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی-تحلیلی، به شیوه پیمایشی با رویکرد علی است. جامعه آماری در این پژوهش شامل مدیران سازمانهای دولتی می باشد و نمونه آماری ۱۶۰ نفر است که با استفاده از فرمول کوکران و به روش تصادفی ساده انتخاب شده است. ابزار گردآوری داده های اولیه پرسشنامه استاندارد ریتا من و همکاران (۲۰۲۱)، می باشد و روایی به شکل صوری و روش تحلیل عاملی و روایی ترکیبی (۰/۸۸۹)، همچنین پایایی آنها با گزارش ضریب آلفای کرونباخ کل (۰/۹۲۰) و ضریب پایایی ترکیبی (۰/۹۰۴)، مورد تایید قرار گرفت. در تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد، که در تحلیل های توصیفی از نرم افزار SPSS نسخه ۲۱ و در بخش تحلیل های استنباطی و آزمون فرضیه های پژوهش هم از معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل ۸/۸ استفاده شد نتایج پژوهش با استفاده از تکنیک تحلیل مسیر نشان می دهند که فرهنگ سازمانی بر عملکرد شغلی کارکنان تاثیر معناداری دارد. همچنین، فرهنگ سازمانی بر روی اقدامات مدیریت منابع انسانی دانش محور، تاثیر معناداری دارد و اقدامات مدیریت منابع انسانی دانش محور، بر روی عملکرد شغلی کارکنان تاثیر معناداری دارد. در انتها با توجه به نتایج پژوهش پیشنهادهای کاربردی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

اقدامات مدیریت منابع انسانی دانش محور، فرهنگ سازمانی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1774137>

