

عنوان مقاله:

اولویت بندی بلوغ فرایندهای سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش در حسابداری، مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مریم زارع بیدکی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات بین الملل قشم؛

ناصر میرسپاسی - استاد تمام، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

کرم اله دانش فرد - استاد تمام، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

شرکت توانیر مسئولیت سازمانی تولید و نگهداشت منابع و تجهیزات برق را به عهده دارد. لازم است تا سیر تکامل اقدامات منابع انسانی خود را مشخص کرده، و برنامه توسعه مستمر این منابع را راهبری نماید. با توجه به تاثیر به سزای منابع انسانی در نیل به اهداف صنعت برق ایران، و به منظور بهبود ابعاد مختلف مدیریت منابع انسانی در سازمان مرتبط با آن، شناسایی شاخصهایی برای طراحی مدلی برای درجه بندی بلوغ سازمانی در شرکت توانیر ضروری به نظر میرسد. روش پژوهش، تحلیل محتوا و واحد تحلیل، مضمون و یا مفهوم موجود در متونی است که عناصر بلوغ را در خود داشته اند. ضمن آنکه از روش دلفی برای نمره دهی به مراتب الگو استفاده شده است. یافته اصلی تحقیق، مدلی برای سنجش موقعیت بلوغ در شرکت توانیر بوده است. در این مدل، سازمان از منظر نیاز به پیشرفت، در حد انتظار بودن، بیش از حد انتظار و نیز برجسته بودن نمراتی را به خود اختصاص داده است.

کلمات کلیدی:

بلوغ منابع سازمانی، مدیریت منابع انسانی، سازمان برق ایران، شرکت توانیر، توسعه انسانی، تحلیل محتوی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1774175>

