

عنوان مقاله:

کمبود نیروی انسانی و کمبود کار پارادوکسی در یک زمان (بررسی موردی در حوزه فنی مهندسی و پزشکی)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش در حسابداری، مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

امیرمحمد یوسفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار

لیلا شریعتی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی دلایل کمبود نیروی کار و افزایش نرخ بیکاری در دو حوزه فنی مهندسی و درمانی انجام شد. هر دو حوزه کمبود نیروی کار وجود داشت با این تفاوت که در حوزه درمانی نیروی بیکار کمتر از فنی مهندسی بود. دو پرسشنامه تهیه شد یکی برای کارفرمایان و مدیران و دیگری برای کارکنان و این ها هرکدام به دو دسته تقسیم شدند فنی مهندسیو درمانی که در ۱۰۰ مورد کارفرما و کارمند مورد بررسی قرار گرفت. در ابتدا با تحلیل داده ها به این نتیجه رسیدیم که بالای ۹۵ درصد از مشکلات عواملی بود که ما مورد بررسی قرار دادیم. بالاترین دلیل مشترک از دیدگاه کارفرمایان و کارکنان در هر دو حوزه حقوق و دستمزد بود که اختلاف زیادی با سایر عوامل داشت و از نظر کارکنان هم عدم توجه و به کارنگرفتن استعداد ها و توانایی های آنها بود و عوامل دیگر هم تاثیر گذار بودند که در مقاله ذکر شدند. با مقایسه پرسشنامه ی کارفرمایان و کارکنان به این نتیجه رسیدیم که کارفرمایان دلایل عدم تمایل جذب نیروی انسانی به مجموعه و همچنین دلایل از دست دادن نیرو ها را به خوبی می شناسند و آگاهی کامل دارند. و در نهایت با اختلاف پرسشنامه حوزه درمانی و فنی مهندسی سه عامل پیدا شدند که چون این مشکلات در حوزه درمان برطرف شده بود باعث شده بود که این حوزه مشکلی بیکاری نداشته باشد و فقط مشکل کمبود نیروی انسانی داشته باشد. ۱- بالا بودن کیفیت آموزش های تحصیلی و کاربردی بودن آن در حوزه درمان ۲- تغییر کمتر ساختار کار به واسطه پیشرفت تکنولوژی در حوزه درمان نسبت به فنی مهندسی ۳- نیاز به مشاغل درمانی در تمام نقاط کشور وجود داشت ولی در حوزه فنی مهندسی بیشتر در پایتخت و کلان شهر ها نیازمند نیرو هستند ۴- تاثیر کمتر پیری جمعیت در حوزه درمان به واسطه مشغول به کار شدن در ابتدای تحصیلات برای کارکنان و پزشکان

کلمات کلیدی:

کمبود منابع انسانی ، کمبود نیروی کار ، بیکاری ، پیشرفت تکنولوژی ، آموزش کاربردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1774344>

