

عنوان مقاله:

نقش شوک شغلی کرونا بر اشتیاق شغلی پرستاران زن

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش در حسابداری، مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

نرگس بهشتی پور - کارشناس ارشد رشته مشاوره شغلی

مهدی ملکی - کارشناس ارشد رشته مشاوره

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی نقش شوک شغلی کرونا بر اشتیاق شغلی پرستاران زن اجرا شد. تحقیق حاضر درحیطه تحقیقات توصیفی از نوع همبستگی جای می گیرد. جامعه آماری این تحقیق را ۱۵۰۰ پرستار زن متاهل شهرتهران تشکیل دادند، تعداد افراد نمونه با استفاده از جدول مورگان و به روش نمونه گیری تصادفی ۳۳۰ نفرانتخاب شدند. داده ها با استفاده از پرسشنامه اشتیاق شغلی (۲۰۰۷) پرسشنامه شوک شغلی کرونا (۱۴۰۱) جمع آوری شدند و سپس درنرم افزار با استفاده ازضربیت همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون گام به گام مورد تجزیه و تحلیل قرارگرفتند. نتایج نشان داد، بین شوک شغلی کرونا با اشتیاق شغلی رابطه معناداری وجود دارد(۰/۰۱/۰ > p)

کلمات کلیدی:

شوک شغلی ، اشتیاق شغلی ، کرونا، پرستاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1774385>

