

عنوان مقاله:

رابطه بین جو مشارکتی و ابعاد آن با تعهد سازمانی کارکنان

محل انتشار:

مجله مطالعات روان شناسی صنعتی و سازمانی، دوره 9، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 0

نویسندگان:

یاسر حاجی آقائزاد - استاد گروه علوم اجتماعی دانشکده مدیریت و علوم نظامی دانشگاه افسری امام علی (ع)

احمدالله انگزی قدس - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه علوم و تحقیقات، دانشکده مدیریت و اقتصاد؛ گروه مدیریت دولتی؛ تهران

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر یکی از مهم ترین چالش های اساسی مدیران منابع انسانی حفظ کارکنان توانمند به منظور ایجاد موفقیت سازمان و استفاده بهینه از آن هاست؛ این پژوهش با هدف، بررسی رابطه بین جو مشارکتی با تعهد سازمانی کارکنان در یک واحد نظامی انجام شده است. جامعه آماری، کارکنان حوزه ستادی یک واحد نظامی بود که از طریق روش نمونه گیری تصادفی ساده، ۱۸۴ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسش نامه جو مشارکتی و پرسش نامه تعهد سازمانی استفاده شد. طرح پژوهش از نوع همبستگی از طریق الگویابی معادلات ساختاری (SEM) بود. ارزیابی الگوی پیشنهادی با استفاده از نرم افزارهای SPSS و AMOS صورت گرفت. یافته ها نشان داد که جو مشارکتی و ابعاد آن (فرهنگ مشارکت در سازمان، حمایت گروه های کاری، نگرش کارکنان و نظارت مداوم) بر تعهد سازمانی یک واحد نظامی تاثیر مثبت و معنی داری می گذارد. مطابق با یافته های پژوهش حاضر، مادام که در یک واحد نظامی فرهنگ مشارکت و کمک و همکاری حاکم باشد می توان انتظار داشت که تعهد سازمانی کارکنان افزایش یابد. هر چقدر تیم سازی و حمایت از گروه های کاری در این واحد نظامی به خوبی صورت گیرد، این فضای همکاری گروه های کاری باعث اثربخشی تعهد سازمانی در این سازمان می شود.

کلمات کلیدی:

جو مشارکتی، تعهد سازمانی، فرهنگ مشارکت، نگرش کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1777087>

