

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تعهد شغلی و سازگاری شغلی کارکنان شهرداری شهرستان قائم شهر

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در مدیریت، حسابداری و اقتصاد در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

میثاق فلاح نژاد - کارشناسی مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد جویبار

ابراهیم وکیل زاده دیزجی - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، موسسه آموزش عالی فروردین

مصطفی یزدانی پرای - کارشناسی ارشد مدیریت مالی، موسسه آموزش عالی فروردین

پوریا ولی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی فروردین

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه تعهد شغلی و سازگاری شغلی کارکنان شهرداری شهرستان قائم شهر میباشد. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان شهرداری شهرستان قائم شهر به تعداد ۳۵۰ نفر تشکیل می دهند. جهت تعیین حداقل حجم نمونه لازم، از فرمول کوکران برای جامعه محدود استفاده گردید که بر این اساس تعداد ۱۸۴ نفر انتخاب خواهند شد. نمونه های مورد نظر با استفاده از شیوه نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. به منظور گردآوری اطلاعات از مطالعات کتابخانه ای و تحقیقات میدانی استفاده شد. در بخش تحقیقات میدانی از ابزار پرسشنامه استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کلموگروف اسمیرنوف و مدلمعادلات ساختاری در نرم افزار Spss۲۲ استفاده شد. نتایج نشان از این داشته که بین تعهد شغلی و سازگاری شغلی رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد شغلی، سازگاری شغلی، شهرداری شهرستان قائم شهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1777376>

