

عنوان مقاله:

الگوی ممیزی دانش سازمانهای دفاعی جمهوری اسلامی ایران

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت استاندارد و کیفیت، دوره 13، شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 0

نویسندگان:

فرهاد امیری - وابسته ودجا

رضا حسنوی - دانشیار مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی مالک اشتر تهران

خلاصه مقاله:

چکیده هدف عمده مدیریت دانش، حداکثرسازی ارزش افزوده در سازمان است، یکی از ابزارهای مناسب که عموماً در مراحل آغازین پیاده سازی مدیریت دانش مورد استفاده قرار میگیرد، ممیزی دانش است. با توجه به فقدان چنین الگویی در سطح سازمانهای دفاعی جمهوری اسلامی ایران، هدف اصلی این تحقیق دستیابی به الگوی ممیزی دانش در سازمان های مذکور تعیین گردید. نوع پژوهش کاربردی و روش از نوع کمی بود و بر جمع آوری و تحلیل و تلفیق داده های پژوهش تمرکز داشت. با توجه هدف اصلی تحقیق، علاوه بر مطالعه نظریات اندیشمندان این حوزه، ۲۴ مدل داخلی و خارجی ممیزی دانش مورد مطالعه و بررسی قرار گرفتند. سپس جدول مقایسه مدلهای تهیه و نهایتاً ابعاد و مولفه های اولیه الگوی ممیزی دانش سازمانهای دفاعی ج.ا.ا. به دست آمد. پس از تهیه الگوی اولیه ممیزی دانش، و حصول اطمینان از روایی و پایایی پرسشنامه، نسبت به توزیع پرسشنامه بین ۶۴ نفر از متخصصین مدیریت دانش دفاعی اقدام و سپس برازش مدل از طریق معادلات ساختاری با رویکرد تحلیل عاملی تاییدی و با استفاده از نرم افزار smart pls انجام و نهایتاً نسبت به برازش کلی مدل اقدام و نتایج تحقیق تایید شد.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: مدیریت دانش، جریان دانش، راهبردهای مدیریت دانش، ممیزی دانش، شکاف دانشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1777698>

