

عنوان مقاله:

مروری بر چالش های بهره وری در سازمان های دولتی

محل انتشار:

پژوهشنامه مطالعات راهبردی در علوم انسانی و اسلامی، دوره 4، شماره 52 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سید کامران یگانگی - استادیار، گروه مهندسی صنایع، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

مرتضی قهرمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

بهره وری یعنی به حداکثر رساندن استفاده از منابع، نیروی انسانی، تسهیلات و غیره به طریق علمی، کاهش هزینه های تولید، گسترش بازارها، افزایش اشتغال و کوشش برای افزایش دستمزدهای واقعی و بهبود استانداردهای زندگی، همان گونه که به نفع کارگران، مدیریت و جامعه باشد. به دلیل محدودیت منابع و نامحدود بودن نیازهای بشر، در کنار افزایش جمعیت و رقابت شدید در اقتصاد جهانی، بهبود بهره وری نه یک انتخاب بلکه یک ضرورت اجتناب ناپذیر است. بهره وری سازمانهای دولتی هر کشور یکی از مهمترین مولفه های توسعه آن کشور محسوب می شود. همچنین رسالت های مهمی مانند استفاده بهینه از منابع ملی، پاسخگویی و مسئولیت پذیری در مقابل شهروندان و رقابت جهانی، ضرورت و اهمیت توجه به بهره وری سازمانهای دولتی ایران را افزایش می دهد، بنابراین هدف از این مطالعه مروری بر چالش های بهره وری در سازمان های دولتی می باشد، در این مقاله تعاریف متغیرها و عوامل مرتبط با آن مورد بررسی قرار می گیرد و در ادامه یافته ها و نتیجه گیری کلی ارائه می گردد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، بهره وری نیروی انسانی، سازمانهای دولتی، چالشهای بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1778649>

