

عنوان مقاله:

کوچینگ گروهی خلاقیت سازمانی با رویکرد هم اندیشی مشارکتی؛ فرصتی بی بدیل برای توسعه فردی و بالندگی سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی الگوهای نوین مدیریت کسب و کار در شرایط ناپایدار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

یحیی بازیاری زاده - کارشناس ارشد مشاوره، رهیار خلاقیت سازمانی، بندرعباس

خلاصه مقاله:

در آستانه ی انقلاب صنعتی پنجم، که انسان محوری از ممیزه ها و تاکیدات مرکزی آن می باشد، سازمان ها، بیش از هر زمان دیگر، نیازمند دستیابی و مجهز شدن به شیوه ها و روش هایی از یادگیری اثربخش و پیوسته هستند که بتواند زمینه ی آفرینندگی انسان را متناسب با تغییرات به وقوع پیوسته در ابعاد مختلف جوامع، تسهیل نموده و تداوم آن را در معنای نوآفرینی فراهم آورد. کوچینگ گروهی خلاقیت سازمانی با رویکرد هم اندیشی مشارکتی را می توان با استناد به پیامدها و اثرات آن در ژرفابخشی و کیفیت افزایی یادگیری فردی و سازمانی و گذار سازمان ها به سازمان یادگیرنده، در تعاملی هم افزا با سایر عوامل دخیل، به عنوان یکی از شیوه های اثربخش زمینه ساز بالندگی فردی و تعالی سازمانی قلمداد نمود. تلاش فکری نگارنده در این جستار، شرحی بر کارکردهای ارزنده ی کوچینگ گروهی خلاقیت سازمانی با رویکرد تفکر و هم اندیشی مشارکتی و البته، به دست دادن روشی پیشنهادی، برای تحقق بخشیدن به آن خواهد بود.

کلمات کلیدی:

کوچینگ گروهی، خلاقیت سازمانی، هم اندیشی مشارکتی، توسعه فردی، بالندگی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1780202>

