

عنوان مقاله:

دانستنی های ضروری قابلیت های پویا

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی و چهارمین کنفرانس ملی یافته های نوین در مدیریت، روانشناسی و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

حجت شمسی - دانشجوی دکتری مدیریت سیاستگذاری بازرگانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: قابلیت مجموعه ای از رویه ها و اقدامات آموخته شده است که سازمان را قادر می سازد به یک نتیجه خاص دست یابد. هدف: هدف از این مطالعه بررسی "دانستنی های ضروری قابلیت های پویا" می باشد. روش بررسی: در این پژوهش از مرور منابع کتابخانه ای و جستجو پایگاه های اطلاعاتی داخلی مرتبط با هدف مطالعه استفاده شد. یافته ها: اولین مفهوم پرداز یهای جدی در خصوص نظریه قابلیت پویا را آقای تیس و همکارانش ارائه دادند. آنها قابلیت هایپویا را بدین صورت تعریف کردند: توانایی شرکت برای ایجاد، یکپارچه سازی و پیکربندی مجدد شایستگی های درونی و بیرونی به منظور مواجهه با محیط های به سرعت در حال تغییر. ابعاد قابلیت پویا شامل درک کردن محیط (فعالیت هایمرتبط با رصد محیط و شناخت تغییرات محیط و فرصت ها)، ربایش (فعالیت هایی برای توسعه رو شهای جدید پاسخگویی بهتغییرات و فرصت های محیطی)، و باز پیکربندی دارایی های مشهود و نامشهود (فعالیت های مرتبط با بازسازی و روال هایعملیاتی موجود) می باشد. نتیجه گیری: در نهایت می توان گفت رویکرد قابلیت های پویا به دنبال ارائه چارچوبی منسجم است که میتواند دانشمفهومی و تجربی موجود را ادغام کرده و تسهیل کند. این قابلیت پویا برای ارتقا کیفیت و بهره وری سیستم ها موثر می باشد. باتوجه به موثر بودن قابلیت های پویا پیشنهاد می شود برنامه ریزی در جهت بهره مندی از این قابلیت ها توسط مدیران سازمانها صورت گیرد.

کلمات کلیدی:

قابلیت های پویا، سازمان، مدیر، مفهوم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1780843>

