

عنوان مقاله:

نگرش های استراتژیک به آموزش و تربیت نیروی انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی و چهارمین کنفرانس ملی یافته های نوین در مدیریت، روانشناسی و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

سحر نظیف کار

خلاصه مقاله:

منابع انسانی با ارزشترین عامل تولید و منبع اصلی زاینده مزیت رقابتی و ایجادکننده قابلیت های کلیدی و منبعی راهبردی برای هر سازمان قلمداد میشود منابع انسانی زمانی به طور کارآمد و اثر بخش به کار گرفته خواهد شد که با نگرش استراتژیک مدیریت شود. نگرش استراتژیک در مدیریت منابع انسانی به مفهوم به کارگیری فنون و روشهایی نوین است که سازمان بتواند با اتکا به آنها در برابر محیط ناپایدار واکنش نشان داده و منابع انسانی را در جهت کسب مزیت رقابتی آماده و بسیج نماید. نوشتار حاضر با کاربرست روش تحلیلی - توصیفی مبتنی بر گردآوری اطلاعات به شیوه کیفی و با استفاده از روش کتابخانه ای درصدد پاسخگویی به این سوال بوده است که بر مبنای نگرش استراتژیک به آموزش و تربیت نیروی انسانی، سازمانها (بلاخص سازمانهای دولتی) در کشور باید چه سازوکارهایی را در صدر دستور کارهای خود قرار دهند؟ یافته های این پژوهش حاکی از آن است که امروزه مدیریت و برنامه ریزی در حوزه منابع انسانی نیازمند نگرشی استراتژیک می باشد؛ بر مبنای نگرش استراتژیک در مدیریت سازمانی، توانمندسازی و خود توانمندسازی منابع انسانی، مطمح نظر می باشد؛ بر این مبنا ضروری است بسترها و سازوکارهای لازم به منظور توانمندسازی و خود توانمندسازی منابع انسانی را در سازمان فراهم گردد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، مدیریت استراتژیک، توانمندسازی، خود توانمندسازی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1780893>

