

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیرات رضایت شغلی معلمان بر ایجاد انگیزه

## محل انتشار:

اولین همایش بین المللی جامعه شناسی، علوم اجتماعی و آموزش و پرورش با رویکرد نگاهی به آینده (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

احسان زاهدی - کارشناسی ارشد علوم اجتماعی، گرایش جامعه شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال.

رمضان سگوند - کارشناسی ارشد زبان و ادبیات عربی، دانشگاه لرستان.

الهه احمدی - کارشناسی ارشد ادبیات عرب، دانشگاه پیام نور.

زهرا حسنی - کارشناسی مراقب سلامت، دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه

## خلاصه مقاله:

معلمان به عنوان نیروهای هدایت کننده ی فرایند تعلیم و تربیت فرزندان جامعه، نیازمند منزلت بالایی از فاکتورهای اجتماعی- اقتصادی هستند تا رضایت و انگیزه ی شغلی مناسبی را برای ادامه فعالیت های آنان را به ارمغان آورد. این امر محقق نخواهد شد مگر اینکه تمامی افراد جامعه اعم از مسئولان و مردم عادی به شان و مقام معلم احترام بگذارند و سعی در مرتفع کردن مشکلات آنان بنمایند. موفقیت و کامیابی هر نهاد و سازمانی، به عوامل متعددی بستگی دارد که نیروی انسانی یکی از مهم ترین آنهاست در سازمان های آموزشی اهمیت منابع انسانی مشهودتر است، چرا که در هر بخش از چرخه درونداد فرایند - برون داد مشارکت دارند به عقیده صاحب نظران به منظور مطلوب ساختن کار باید به سلامت کارکنان، ایمنی و رضایت آن ها به عنوان پیش شرط اثربخشی سازمانی توجه کرد حصول اطمینان از کیفیت زندگی کاری یکی از بهترین روش های جذب و نگهداری کارکنان با استعداد و همچنین کسب عملکرد بهتر برای سازمان است وجود شرایط مطلوب کاری یکی از ضرورت های انجام فعالیت افراد در سازمان هاست. وضعیت مناسب کاری که از آن به عنوان کیفیت زندگی کاری تعبیر می شود، موجب به وجود آمدن انگیزه و رضایت خاطر افراد می شود و آن ها را به کار و تلاش بیشتر و مطلوب تر سوق می دهد.

## کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش، معلمان، انگیزه، رضایت شغلی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1781807>

