

عنوان مقاله:

رابطه فضیلت سازمانی و اخلاق کاری با اعتماد سازمانی در کارکنان سازمانهای اداری

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی جامعه شناسی، علوم اجتماعی و آموزش و پرورش با رویکرد نگاهی به آینده (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

سمیه خسروی ترازک - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه فضیلت سازمانی و اخلاق کاری با اعتماد سازمانی در کارکنان سازمان-های اداری انجام شد. ۳۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش، پرسشنامه های فضیلت سازمانی کامرون و همکاران (۲۰۰۴)، اعتماد سازمانی یو و کاناواتاناچایی (۲۰۰۲)، اخلاق اسلامی کاری درویش یوسف (۲۰۰۱) و جو اخلاقی ویکتور و کولن (۱۹۹۷) بود. داده ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و بوتاسترپ از طریق نرم افزارهای SPSS و AMOS تجزیه و تحلیل شدند. ($P < 0/05$) یافته ها حاکی از برآزش مناسب مدل بوده و ارتباط مستقیم فضیلت سازمانی و اخلاق کاری اسلامی با اعتماد سازمانی معنادار بود. ارتباط غیرمستقیم فضیلت سازمانی و اخلاق کاری اسلامی با اعتماد سازمانی با جو اخلاقی از طریق میانجیگری جو اخلاقی به دلیل آنکه حد بالا و پایین آنها بیرون از دامنه صفر قرار دارد معنادار میباشد.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، جو اخلاقی، فضیلت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1782145>

