

## عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل حرفه ای گرای مدیریت منابع انسانی درصنعت برق کشور

## محل انتشار:

بیست و هفتمین کنفرانس بین المللی برق (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

فریدون عبدصبور - شرکت برق منطقه ای تهران

مهديه شاه حمزه ای - دانشگاه علامه طباطبائی

## خلاصه مقاله:

اهمیت وتوجه به مدیریت موثر منابع انسانی به عنوان مهمترین منبع سازمانی در سازمان های روزی و به ویژه در صنایع حساس و مادری چون صنعت برق جز با نگاهی نظام مند تخصصی و حرفه ای به دست نمی آید حرفه گرایی برخوردار از دیدگاهی کامل و نگرشی کل گرا به یک کار یا زمینکاری است که باتسلط و احاطه همه جانبه به موضوع همراه است و ناشی از درگیر شدن درکار تجربه فراوان و کسب دانش آگاهی لازم و کافی در آن زمینه جهت رفع نیازهای مشتریان و جامعه می باشد دراین مقاله که برگرفته از یک پژوهش پیمایشی نسبتا جامع درحوزه مدیریت منابع انسانی شرکت های دولتی صنعت برق کشور میب اشد سعی شده است تا ضمن مروری بر ادبیات حرفه گرایی در مدیریت و مدیریت منابع انسانی به تحلیل عوامل درون و برون سازمانی موثر بر حرفه ای گرایی مدیریت منابع انسانی در چارچوب یک مدل پردخته شود و پیشنهادات لازم با توجه به تاثیر هر یک از عوامل مذکور ارائه گردد.

## کلمات کلیدی:

حرفه گرایی، مدیریت منابع انسانی، عوامل موثر بر حرفه گرایی، شرکت های دولتی صنعت برق کشور

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/178320>

