

## عنوان مقاله:

دلایل ارائه مشاوره شغلی در مدارس و نقش آن در دوره های مختلف تحصیلی

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی علوم انسانی، حقوق، مطالعات اجتماعی و روانشناسی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

زهرا قشلاقی رحیمی - کارشناس رشته آموزش ابتدایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بوشهر،

## خلاصه مقاله:

در زمان های قدیم، پسران شغل پدران خود را ادامه می دادند و از کودکی در کنار پدران خود به کار مشغول و در سن جوانی استاد کار می شدند و می توانستند دیگری را آموزش دهند. به مرور زمان و با توجه به پیشرفت های فناوری و تخصصی شدن کارها، انتخاب شغل یکی از مشکلات عمومی جوانان شد. امروزه دیگر نمی توان بدون تفکر و تحقیق، شغلی را انتخاب کرد. تنوع شغل و شناخت استعدادها، از عوامل ضرورت وجود راهنمایی و مشاوره شغلی محسوب می شوند. در این راستا امام صادق (ع) می فرمایند: کسی که بدون بینش و بصیرت عملی را انجام دهد مانند رهروی است که در غیر جاده اصلی حرکت می کند و در نتیجه هر چه می رود بیشتر از مقصد دور می شود. قبل از هر سخنی ابتدا برای روشن شدن مطلب به تعریف های مختصری از راهنمایی و مشاوره شغلی می پردازیم. راهنمایی شغلی و بهره وری بهره وری معانی متعددی دارد. می توان گفت بهره وری عبارت است از حداکثر بهره برداری و کسب بیشترین درآمد و سود از نیروی کار، سرمایه و تجهیزات و امکانات موجود. هدف آن عبارت از استفاده بهینه و مطلوب از منابع مالی، نیروی انسانی و تجهیزات به شیوه ای عملی، کاهش هزینه های تولید، گسترش بازار عرضه، افزایش اشتغال و کوشش برای افزایش دستمزد و ارتقای سطح زندگی کارکنان است. راهنمایی شغلی عبارت از ارائه مجموعه اطلاعات شغلی است که فرد را یاری می دهد تا شغل مناسبی انتخاب کند، برای انجام آن آماده شود و آن گونه اشتغال ورزد که برای خودش رضایت بخش و به تامین نیازهای شغلی جامعه بیانجامد. راهنمایی شغلی که به منظور ایجاد انگیزه به انتخاب صحیح و مناسب شغل و شناسایی ویژگی های شخصی انجام می گیرد. نقش اساسی مشاور شغلی و حرفه ای آن است که هماهنگی مطلوب بین عوامل ذکر شده ایجاد کند. تا فرد بتواند از شغل خود لذت ببرد. مشاور شغلی اولاً موظف است اطلاعات جامعی در مورد رغبت ها، توانایی ها و محدودیت های مراجع جمع آوری کند. ثانیاً ویژگی ها و مشخصات هر شغل را به مراجع بشناساند تا او بتواند شغل مناسبی را برگزیند. انتخاب شغل همواره در جهت ارضای هدف های زندگی است. بررسی نشان می دهد که کار برای تامین نیازهای انسان و رهایی او از جبر طبیعت، صورت میگیرد و موجب میشود که انسان بتواند نیروهای سرکش طبیعت را به خدمت بگیرد. انتخاب شغل و هویت شغلی بخش مهمی از مجموعه هویت غالب افراد، اعم از پیر یا جوان را شکل میدهد. مشاوره ی شغلی، فرآیندی مداوم و پیوسته است که به فرد کمک میکند تا تصویر نسبتاً دقیقی از خود به دست آورد، از دنیای مشاغل آگاهی یابد و پس از تجزیه و تحلیل به انتخاب شغلی بپردازد که با تواناییهای او سازگار و حداکثر رضایتخاطر را به همراه داشته باشد. مشاوره شغلی در مراحل مختلف زندگی افراد نقش متفاوتی دارد. از دیدگاه تخصصی میتوان گفت که مشاوره شغلی برای همهی افراد بسیار اهمیت دارد.

## کلمات کلیدی:

اطلاعات شغلی، انتخاب شغل، شغل، مشاوره شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1784071>

