

عنوان مقاله:

تحلیل اثر فلات زدگی شغلی بر تعهد سازمانی با میانجی گری سکوت سازمانی معلمان

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش در نظام های آموزشی، دوره 17، شماره 60 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

عابدین دارابی عمارتی - استادیار گروه علوم تربیتی دانشگاه پیام نور

حدیث مرادی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تحلیل اثر فلات زدگی شغلی بر تعهد سازمانی با میانجی گری سکوت سازمانی معلمان مدارس متوسطه اول شهر نورآباد انجام گرفت. روش پژوهش توصیفی - همبستگی از نوع معادلات ساختاری بود. جامعه آماری پژوهش تمامی معلمان مدارس متوسطه اول شهر نورآباد در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ به تعداد ۳۲۰ نفر بوده اند. برای انتخاب نمونه از جدول کرجسی و مورگان استفاده شد و ۱۷۵ نفر به شیوه نمونه گیری تصادفی از نوع طبقه ای انتخاب گردید. جهت جمع آوری اطلاعات از سه پرسش نامه استاندارد فلات زدگی شغلی میلیمن (۱۹۹۲)، تعهد سازمانی آلن و مایر (۱۹۹۰)، سکوت سازمانی داین و همکاران (۲۰۰۳) استفاده شد. همچنین برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و روش های آمار استنباطی شامل تحلیل عامل تاییدی و از مدل سازی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد بین فلات زدگی شغلی و تعهد سازمانی در سطح ۰/۰۵ درصد رابطه ی معناداری وجود ندارد اما با میانجی گری سکوت سازمانی این رابطه منفی و معنا دار است. همچنین سکوت سازمانی با تعهد سازمانی در سطح اطمینان ۹۹ درصد رابطه ای منفی و معنادار دارد و فلات زدگی شغلی با سکوت سازمانی در سطح اطمینان ۹۹ درصد رابطه ای مثبت و معنادار دارند. به طور کلی نتیجه می شود که مدل مفهومی اثربخشی تعهد سازمانی بر فلات زدگی شغلی با نقش واسطه ای سکوت سازمانی با مدل تجربی برازش ندارد.

کلمات کلیدی:

فلات زدگی شغلی، تعهد سازمانی، سکوت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1784790>

