

عنوان مقاله:

ارتباط هوش اخلاقی با فرسودگی شغلی در کارکنان اورژانس پیش بیمارستانی مازندران طی پاندمی کووید-۱۹

محل انتشار:

مجله دانشگاه علوم پزشکی مازندران، دوره 32، شماره 212 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حسن طالبی قادیکلای - *MSc in Critical Care Nursing, Emergency Medical Services, Mazandaran University of Medical Sciences, Sari, Iran*

زویا هادی نژاد - *PhD Student of Health in Emergencies and Disaster, Health in Emergency and Disaster Research Center, University of Social Welfare and Rehabilitation Sciences, Tehran, Iran*

ابوالفضل حسین نتاج - *Assistant Professor, Department of Biostatistics and Epidemiology, Faculty of Health, Mazandaran University of Medical Sciences, Sari, Iran*

سیده لیلا حسینی

طاهره یعقوبی - *Assistant Professor, Traditional and Complementary Medicine Research Center, Addiction Institute, Mazandaran University of Medical Sciences Sari, Iran*

خلاصه مقاله:

سابقه و هدف: پاندمی کووید-۱۹، سبب افزایش حجم کار و فرسودگی شغلی درکادر پزشکی، از جمله کارکنان فوریت های پزشکی شد. شناخت و پیشگیری از فرسودگی شغلی، می تواند در ارتقاء بهداشت روان کارکنان، سطح کیفیت و رضایت از خدمات موثر باشد. این مطالعه با هدف بررسی ارتباط فرسودگی شغلی و هوش اخلاقی در کارکنان فوریت های پزشکی انجام شد. مواد و روش ها: در این مطالعه تحلیلی مقطعی که در سال ۱۴۰۰ در مرکز اورژانس پیش بیمارستانی و مدیریت حوادث دانشگاه علوم پزشکی مازندران انجام شد، ۲۵۰ پرسنل این مرکز در سطح پایگاه های اورژانس، به روش نمونه گیری طبقه ای مورد مطالعه قرار گرفتند. ابزار گردآوری داده ها شامل چک لیست مشخصات جمعیت شناختی، پرسشنامه استاندارد هوش اخلاقی لنینیک و کایل و پرسشنامه استاندارد فرسودگی شغلی ماسلاچ و جکسون بود. مدل اندازه گیری پژوهش، معادلات ساختاری و استفاده از مدل ماکزیم درست نمایی بود. تحلیل ها در نرم افزار SPSS ۲۳ و Amos ۲۴ انجام شد. یافته ها: میانگین نمره های هوش اخلاقی 81.10 ± 8.30 و فرسودگی شغلی 44.41 ± 13.73 بود. با افزایش هر نمره هوش اخلاقی، نمره فرسودگی شغلی به میزان $1/55$ کاهش یافت ($P=0.054$). ارتباط تمامی ابعاد پرسشنامه هوش اخلاقی با عامل هوش اخلاقی معنی دار بودند ($P<0.001$). وفای به عهد (0.822) و بخشش اشتباهات خود (0.792)، $P<0.001$ دارای بیش ترین همبستگی با هوش اخلاقی بودند. در پرسشنامه فرسودگی شغلی، تنها بعد فردی دارای ضریب همبستگی معنی دار و هم جهت با عامل فرسودگی شغلی بود (0.412)، $P=0.026$. استنتاج: با ارتقا و افزایش هوش اخلاقی، نمره فرسودگی شغلی کارکنان کاهش یافت، بنابراین با توجه به این که هوش اخلاقی نوعی توانایی اکتسابی است؛ می توان با ارتقای آن در بین کارکنان فوریت های پزشکی، میزان فرسودگی شغلی را در آن ها کاهش داد.

کلمات کلیدی:

moral intelligence, occupational burnout, pre-hospital emergency center, pandemic, COVID-۱۹
هوش اخلاقی، فرسودگی شغلی، اورژانس پیش بیمارستانی، پاندمی، کووید-۱۹

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1784911>

