

## عنوان مقاله:

زنان دانشگاهی و تعارض کار زندگی

## محل انتشار:

فصلنامه زن در توسعه و سیاست، دوره 19، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسنده:

حمیده دباغی - استادیار و عضو هیئت علمی، گروه مطالعات زنان، دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه علامه طباطبائی

## خلاصه مقاله:

انباشتگی نقش و وظایف متعدد شغلی و خانوادگی در دانشگاه برای بانوان دانشگاهی تعارض هایی به همراه دارد. برای پاسخ به دو سوال مهم درباره اینکه: شغل بانوان هیئت علمی در دانشگاه چه ویژگی هایی دارد؟ و بانوان دانشگاهی چه تعارض هایی را در تناسب میان کار و خانواده تجربه می کنند؟ از رویکرد کیفی، انجام دادن مصاحبه های عمیق و نیمه ساختاریافته با ۲۶ نفر از بانوان دانشگاهی در رشته های مختلف دانشگاهی و تحلیل تماتیک متون مصاحبه ها با کمک نرم افزار Max Q.D.A ورژن ۲۰۱۸ استفاده شد. در این مطالعه، از چارچوب و معیارهای یک شغل خوب برای بانوان و نظریات تعارض کار زندگی استفاده شده است. یافته ها حاکی از استخراج ۲ مقوله اصلی، ۶ مقوله فرعی، ۲۵ مفهوم و بیش از ۲۸۲ عبارت است که در این تحلیل ها فقط از ۱۶۱ عبارت به طور مستقیم استفاده شد. ماهیت شغل اعضای هیئت علمی مزایایی مانند انعطاف زمان، دستمزد و حضور اجتماعی به همراه دارد، اما مشکلاتی مانند وظیفه محوری، استمرار وظایف شغلی موجب می شود بانوان دانشگاهی همواره دغدغه شبانه روزی داشته باشند و حتی به رغم حضور در خانه، با احساساتی مانند تنش، فشار زمانی، عذاب وجدان مادری، فراموشی نقش و غیره مواجه باشند. در واقع، بانوان دانشگاهی دچار تعارض هایی در مناسبات کار و زندگی خود می شوند که هم در حوزه نقش مادری، نقش همسری، ارتباط با والدین و خویشان و هم اولویت های شخصی شان ادامه دارد.

## کلمات کلیدی:

تحلیل تماتیک، تعارض کار زندگی، زنان دانشگاهی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1786432>

