

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه انگیزه پیشرفت با سبک های رهبری مدیران

## محل انتشار:

سومین همایش ملی ایده های کاربردی در علوم تربیتی، روانشناسی و مطالعات فرهنگی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

مرتضی موسوی محب - استادیار دانشگاه تهران شمال

حمیرا عمادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شیراز

مریم کیانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شیراز

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین انگیزه پیشرفت با سبک های رهبری مدیران مدارس انجام شد. این پژوهش از نوع توصیفی همبستگی بود. جامعه آماری شامل تمام مدیران مدارس ناحیه ۳ شهر شیراز بود که با استفاده از روش نمونه گیری در دسترس ۸۰ نفر انتخاب شدند. جهت بررسی متغیرهای پژوهش از پرسشنامه انگیزه پیشرفت کاری هاگمن و اولدهام (۱۹۷۶) و پرسشنامه سبک های رهبری استونر (۲۰۰۵) استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۲ و از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج نشان داد که ضرایب همبستگی حاصل از بررسی رابطه انگیزه پیشرفت و سبک های رهبری مدیران برای سه سبک رهبری خیرخواهانه، مشورتی و مشارکتی معنادار است. و با سبک استعماری رابطه معناداری ندارد.

## کلمات کلیدی:

انگیزه پیشرفت، سبک های رهبری، مدیران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1788524>

