

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین با اشتیاق شغلی کارکنان ناحیه ۲ شهر شیراز

محل انتشار:

سومین همایش ملی ایده های کاربردی در علوم تربیتی، روانشناسی و مطالعات فرهنگی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سیدمرتضی موسوی محب - استاد یار دانشگاه تهران شمال

محبوبه ربی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

طیبه میرزایی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین با اشتیاق شغلی کارکنان ناحیه ۲ شهر شیراز بوده است پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش جزء تحقیقات همبستگی بوده است. جامعه مورد مطالعه، شامل تمامی کارکنان ناحیه ۲ شهر شیراز بود برای تعیین حجم نمونه با استفاده از جدول کرجسی- مورگان تعداد ۱۰۲ نفر انتخاب شدند و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده مورد مطالعه قرار گرفت. ابزار اندازه گیری در این پژوهش شامل رهبری تحول آفرین با اشتیاق شغلی بوده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها در سطح آمار توصیفی از میانگین و انحراف معیار استفاده و در سطح آمار استنباطی از آزمون معنی داری ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون ساده، تحلیل رگرسیون چندگانه به شیوه همزمان و استفاده شد که نتایج نشان داد رهبری تحول آفرین با اشتیاق شغلی کارکنان رابطه معنا داری وجود دارد. رهبری تحول آفرین به طور معناداری قادر به پیش بینی اشتیاق شغلی آنها می باشد.

کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، رهبری تحول آفرین، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1788560>

