

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری مثبت گرا بر اشتیاق شغلی معلمان مقطع متوسطه شهر دهدشت

محل انتشار:

سومین همایش ملی ایده های کاربردی در علوم تربیتی، روانشناسی و مطالعات فرهنگی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

نصیبه فتاحی راد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر "بررسی رابطه رهبری مثبت گرا بر اشتیاق شغلی معلمان مقطع متوسطه شهر دهدشت بوده است. پژوهش حاضر، از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی و از نوع همبستگی است جامعه آماری پژوهش حاضر شامل تمامی معلمان مقطع متوسطه شهر دهدشت می باشند. که تعداد آنها در سال ۱۴۰۱ برابر با ۱۰۰ نفر می باشد با توجه به کم بودن جامعه آماری، نمونه گیری انجام نمی شود و تمام جامعه آماری به صورت سر شماری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت ابزار اندازه گیری در این تحقیق شامل پرسشنامه اشتیاق شغلی و پرسشنامه رهبری مثبت گرا بوده است جهت تجزیه و تحلیل داده ها از شاخص های امار توصیفی میانگین و انحراف معیار و از روش های امار استنباطی، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شد. که نتایج نشان داد بین رهبری مثبت گرا با اشتیاق شغلی رابطه معنادار وجود دارد بین ابعاد رهبری مثبت گرا با اشتیاق شغلی کارکنان آموزش و پرورش شهر مرودشت رابطه معنادار وجود رهبری مثبت گرا قادر به پیش بینی اشتیاق شغلی می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری مثبت گرا، اشتیاق شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1788609>

