

عنوان مقاله:

تعهد سازمانی و عوامل موثر بر آن

محل انتشار:

سومین همایش ملی ایده های کاربردی در علوم تربیتی، روانشناسی و مطالعات فرهنگی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

بهروز ساسانی نسب - کارمند شهرداری شیراز

مهدی دیندارلو - کارمند شهرداری شیراز

فرهاد نادری درشوری - کارمند شهرداری شیراز

خلاصه مقاله:

به اعتقاد بسیاری از دانشمندان علوم رفتاری، سازمان ها وجه انکارناپذیر دنیای نوین امروز را تشکیل می دهند. ماهیت جوامع توسط سازمان ها شکل گرفته و آن ها نیز به نوبه خود به وسیله دنیای پیرامون و روابط موجود در آن شکل می گیرند. گرچه سازمان ها به شکل های مختلف و بر پایه هدف های گوناگون تاسیس و سازمان دهی می شوند؛ اما بدون تردید تمامی آن ها بر پایه تلاش های روانی جسمانی نیروی انسانی که ارکان اصلی آن به حساب می آید اداره و هویت می گردند از این رو توجه به مقوله تعهد وفاداری منابع انسانی به سازمان و انجام هر چه بهتر نقش های اختصاص یافته ی آن ها و حتی وظایف فرا نقشی منابع انسانی یکی از دغدغه های جدی مدیران سازمان هاست تعهد سازمانی یک نگرش و یک حالت روانی است که نشان دهنده تمایل نیاز و الزام جهت ادامه فعالیت در یک سازمان است؛ و همچنین تعهد سازمانی با بسیاری از رفتارهای کارکنان مرتبط است. کولورسون معتقد است در سال های اخیر، تعهد کارکنان نیروی موفقیت یک سازمان به شمار می رود. از این رو نگرش های کارکنان در زمینه کار و سازمان برای مدیران ضروری به نظر می رسد. و در این میان تعهد سازمانی توجه زیادی را به خود جلب کرده است که محور توجه پژوهشگران بوده و موضوع فرا تحلیل های زیادی قرار گرفته است (هومن، ۱۳۹۰).

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1788651>

