

عنوان مقاله:

بررسی انتقادی مولفه های سبک زندگی کارمندی در سازمان های دولتی بوروکراتیک ایران

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت اسلامی، دوره 31، شماره 2 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 39

نویسندگان:

عبدالحمید بیات - دانشجوی دکتری جامعه شناسی فرهنگی دانشگاه علامه طباطبائی و مربی دانشگاه افسری و تربیت پاسداری امام حسین(ع)

سیدابراهیم رئوف موسوی - عضو هیات علمی دانشگاه جامع

خلاصه مقاله:

توجه به مسئله «کارمندی» با مولفه هایی چون بی انگیزگی کارمندان، ناکارآمدی نظام کارمندی و فساد و کندی و تعلل در سازمان های بوروکراتیک از مقولات مهمی است که از منظرهای مختلفی به آن پرداخته شده است. در این تحقیق سعی شده در نسبت میان جامعه و انسان ایرانی با سازمان بوروکراتیک مدرن ابعاد موضوع طرح گردد. برای این مهم بازخوانی نظام سنتی کار در ایران و شناخت مولفه های آن نظام ضروری تشخیص داده شد که با روش جامعه شناسی تاریخی صورت گرفت. یافته های تحقیق در این بخش راسیونال نبودن، تقدس معنای کار، همیاری و تعاون به جای همکاری و رقابت، رابطه بین محصول و تولید کننده، با کیفیت بودن محصولات ایرانی را به عنوان مهم ترین مولفه های نظام سنتی کار در ایران نشان داد. در ادامه تجربیات متعدد ورود سازمان مدرن به ایران و تبعات اجتماعی آن مورد بررسی قرار گرفت و تجربه های شکست های سازمان های مدرنی چون ارتش، بانک، آموزش عمومی، نظام پزشکی و سلامت و امثال آن در زندگی ایرانیان بررسی شد. در نتیجه گیری مشخص شد که جمع بندی شکست ها ذیل ناهماهنگی میان جامعه ایرانی و انسان ایرانی با سازمان مدرن کار اگرچه بخشی از واقعیت را بازنمایی می کند اما صورت بندی آن با عنوان نداشتن آمادگی های فرهنگی، اجتماعی، مهارتی از سوی جامعه ایرانی برای بکارگیری سازمان مدرن نادرست است. بلکه این ناهماهنگی حداقل در موارد مهمی باید با تغییرات بنیادین در انگاره ها و آموزه ها و اصول سازمان بویژه سازمان های بوروکراتیک تدارک گردد و نه با تغییر در آمادگی های فرهنگی و اجتماعی ایرانیان.

کلمات کلیدی:

بروکراسی، سازمان های دولتی ایران، سازمان ایرانی، سبک زندگی کارمندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1790691>

