

عنوان مقاله:

بررسی مقایسه ای وضعیت رفتار سازمانی مثبت در سازمان های فرهنگی و صنعتی استان قم با تاکید بر سرمایه اجتماعی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سرمایه اجتماعی، دوره 2، شماره 4 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

محمدحسین رحمتی - استادیار، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، ایران

رقیه احمدی - کارشناس ارشد، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، ایران

معصومه حسینی ابوعلی - کارشناس ارشد، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی مقایسه ای وضعیت رفتار سازمانی مثبت در سازمان های فرهنگی و صنعتی استان قم و با تاکید بر سرمایه اجتماعی انجام گرفت. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش، توصیفی و از نوع پیمایشی است. جامعه آماری مدیران و کارمندان سازمان های صنعتی و فرهنگی استان قم بود. بر اساس جدول مورگان نمونه ای ۳۸۴ نفری با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شد. متغیرهایی که برای بررسی مقایسه ای وضعیت رفتار سازمانی مثبت در سازمان ها شناسایی شد، شامل شایستگی (مربوط به متغیر سرمایه انسانی)، ایمان و وجدان کاری و سختکوشی (مربوط به متغیر سرمایه اجتماعی)، و امید، تاب آوری، خودکارآمدی و خوش بینی (مربوط به متغیر سرمایه روان شناختی) است. به منظور بررسی وضعیت رفتار سازمانی مثبت و ابعاد آن در سازمان های فرهنگی و صنعتی آزمون تی اجرا شد. نتایج تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد بین رفتار سازمانی مثبت در سازمان های صنعتی و سازمان های فرهنگی تفاوت معناداری وجود ندارد و سازمان های صنعتی و فرهنگی در بعد خوش بینی در وضعیتی نامطلوب قرار دارند، اما در سایر ابعاد رفتار سازمانی مثبت، سازمان های فرهنگی و صنعتی در وضعیتی مطلوب قرار دارند.

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی مثبت، سرمایه اجتماعی، سرمایه روان شناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1792678>

