

## عنوان مقاله:

تفکیک جنسیتی شغلی در میان کارکنان نهاد کتابخانه های عمومی اهواز

## محل انتشار:

فصلنامه زن در توسعه و سیاست، دوره 14، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

مریم مختاری - Assistant Professor of Sociology, University of Yasuj, Iran

عبدالله فاضلی - Lecturer of PNU of Khuzestan Province and Employee of Public Library Foundation of Khuzestan, Iran

## خلاصه مقاله:

امروزه، پدیده تفکیک جنسیتی در محیط های کاری حساسیت فزایندهای یافته است. بر این اساس، واکاوی دلایل بروز چنین پدیده ای اهمیت اساسی دارد. پژوهش حاضر با هدف بررسی پدیده تفکیک جنسیتی شغلی با تاکید بر نقش ارزش های شغلی در بروز چنین پدیده های انجام گرفته است. این پژوهش با روش پیمایشی و در زمستان ۱۳۹۳ انجام شده است. جامعه آماری شامل ۷۲ نفر از کارکنان کتابخانه های عمومی شهرستان اهواز و نیروهای ستادی اداره کل کتابخانه های عمومی خوزستان هستند که پرسش نامه پژوهش به شکل سرشماری بین همه آنان توزیع شد. نتایج نشان داد که میزان اهمیت ارزش های شغلی در دو بعد ارزش های بیرونی و درونی، بین زنان و مردان یکسان است، ولی تفاوت ارزش های اجتماعی و ارزش های توازن کار/ زندگی بین زنان و مردان به طور آماری معنادار است. بدین صورت که ارزش های اجتماعی و توازن کار/ زندگی نزد زنان اهمیت بیشتری در مقایسه با مردان دارد. در کل، نتایج تایید کننده دیدگاه های نظری به شکل کاملی نبود و نیاز به بازنگری در این دیدگاه ها را آشکار کرد.

## کلمات کلیدی:

occupational gender segregation, public library foundation of Ahwaz, work values

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1792732>

