

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر صخره شیشه ای بر اشتیاق شغلی با نقش میانجی سکوت سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه زن در توسعه و سیاست، دوره 13، شماره 3 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

فخرالسادات نصیری ولیک نبی - دانشیارگروه علوم تربیتی دانشگاه بوعلی سینا همدان

محمد رضا اردلان - دانشیارگروه علوم تربیتی دانشگاه بوعلی سینا همدان

رقیه بهشتی راد - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه بوعلی سینا همدان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر صخره شیشه ای بر اشتیاق شغلی با نقش میانجی سکوت سازمانی صورت گرفته است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان رسمی زن دانشگاه بوعلی سینای همدان به تعداد ۸۸ نفر است که با روش نمونه گیری تصادفی ساده، ۵۲ نفر به عنوان نمونه جهت مطالعه انتخاب شده اند. برای گردآوری داده های پژوهش از سه پرسش نامه صخره شیشه ای، سکوت سازمانی و اشتیاق شغلی استفاده شده است. برای روایی پرسش نامه ها از متخصصان علوم تربیتی و مدیریت بهره گرفته شده و برای بررسی قابلیت اعتماد ترکیبی هر یک از سازه ها از ضریب دیلون گلدشتاین (cp) و میانگین واریانس استخراج شده، استفاده شده است. شاخص های پایایی ترکیبی هر دو پرسش نامه بیشتر از ۷/۰ و میانگین واریانس استخراج شده آن ها نیز بیشتر از ۵/۰ به دست آمد. داده های پژوهش با استفاده از نرم افزارهای SPSS، Excel، SmartPLS و با آزمون پیرسون، مدل یابی معادلات ساختاری به روش Partial Least Square (PLS) آزمون خودگردان سازی، شاخص Stone-Q₂ و شاخص نیکویی برازش تحلیل شدند. نتایج به دست آمده گویای آن بود که اثر مستقیم صخره شیشه ای بر اشتیاق شغلی منفی و معنادار است، اما اثر مستقیم این متغیر بر سکوت سازمانی مثبت و معنادار است. همچنین، اثر سکوت سازمانی بر اشتیاق شغلی نیز منفی و معنادار است. اثر غیر مستقیم صخره شیشه ای بر روی اشتیاق شغلی با میانجی گری سکوت سازمانی منفی و معنادار است.

کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، دانشگاه بوعلی سینا، سکوت سازمانی، صخره شیشه ای، کارکنان زن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1792759>

