

عنوان مقاله:

بررسی نقش مهار سرمایه روان شناختی رهبر در ایجاد سرمایه روان شناختی کارکنان: نقش میانجی درک کارکنان از تحول آفرینی رهبر (مورد مطالعه: سازمان های نوپا و یا در حال تحول)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سرمایه اجتماعی، دوره 2، شماره 1 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

عباس علی رستگار - دانشیار دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، ایران

بابک وطن دوست - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، پردیس فارابی، دانشگاه تهران، ایران

رضا قنبرزاده میان دهی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی، دانشگاه شهیدبهشتی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

چگونگی ایجاد سرمایه روان شناختی، وجه فراموش شده مطالعات سرمایه روان شناختی است. در این مقاله، مدل مفهومی ایجاد سرمایه روان شناختی کارکنان، با به کارگیری مهار سرمایه روان شناختی رهبر ارائه شده است. گفتنی است تحول آفرینی رهبر، نقشی بسیار مهم در ایجاد سرمایه روان شناختی دارد و حتی مانند متغیر میانجی عمل می کند. در این پژوهش، ۳۳ شرکت نوپا یا در حال تحول در استان های تهران، البرز، اصفهان و آذربایجان غربی بررسی شدند. پرسش نامه ها میان ۱۴۲ مدیر و ۵۷۳ کارمند این سازمان ها توزیع شد. نتایج مدل معادلات ساختاری، این موضوع را تایید کرد که مهار سرمایه روان شناختی رهبر، سبب ایجاد رابطه میان سبک رهبری تحول آفرین و افزایش درک کارکنان می شود. همچنین این نتایج، رابطه میان درک کارکنان از تحول آفرینی رهبر و ایجاد سرمایه روان شناختی مثبت را تایید کرد. با توجه به نتایج این پژوهش، به مدیرانی که می خواهند در سازمان های خود، سرمایه روان شناختی ایجاد کنند، دلالت ها و توصیه هایی کاربردی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

ایجاد سرمایه روان شناختی، درک کارکنان از تحول آفرینی رهبر، سرمایه روان شناختی، مدل معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1792799>

