

عنوان مقاله:

نقش تحصیلات رسمی و اشتغال سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه زن در توسعه و سیاست، دوره 6، شماره 3 (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

آرین قلی پور - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

اشرف رحیمیان - دانشجوی دوره دکتری مدیریت، دانشگاه تهران

اعظم میرزمانی - کارشناس ارشد مدیریت شهری، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

توانمندسازی به معنای تفویض و یا اعطای قدرت به کسی است. در دهه های اخیر توانمندسازی به عنوان مکانیزمی برای افزایش کیفیت زندگی کاری و شخصی زنان مطرح شده است. تحصیلات و اشتغال از ابزارهای موثر تحقق توانمندسازی زنان است اما نمی توان نقش فرهنگ را در این زمینه نادیده انگاشت. هنجارهای اجتماعی می توانند به طور مستقیم و یا غیر مستقیم، میزان توانمندسازی زنان را محدود نمایند. در این مقاله نقش تحصیلات و اشتغال در توانمندسازی روانشناختی زنان در شهر تهران مورد کنکاش قرار گرفت. تحقیق حاضر یک تحقیق کاربردی-توصیفی است. در این تحقیق تحصیلات رسمی و اشتغال سازمانی به عنوان متغیرهای مستقل و توانمندسازی به عنوان متغیر وابسته در نظر گرفته شد. نمونه گیری به صورت تصادفی ساده و به وسیله پرسشنامه، از حدود ۶۰۰ نفر از زنان شهر تهران به عمل آمد. جهت آزمون روایی سوالات از اعتبار محتوا و اعتبار عاملی و برای سنجش اعتبار محتوای پرسشنامه از نظرات کارشناسان خبره استفاده شد. همچنین برای آزمون فرضیات، از آزمون همبستگی رتبه ای اسپیرمن و روش معادلات ساختاری استفاده شد. ضریب آلفای کرونباخ مقیاس توانمندی، ۰/۸۹۴۵ است. نتایج این تحقیق حاکی از آن است که تحصیلات و اشتغال سازمانی موجب توانمندی روانشناختی زنان در شهر تهران می شود.

کلمات کلیدی:

زنان، توانمندسازی روانشناختی، تحصیلات، اشتغال، فرهنگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1793174>

